

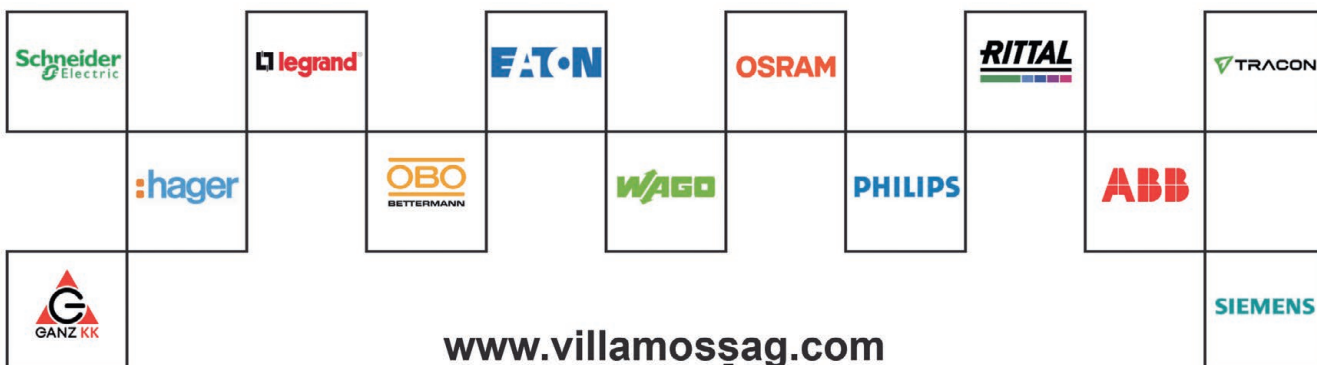
.. MISKOLC ..

2025. március

KÖSZÖNI



A Gazdafi-Electronic Kft várja kedves régi és új vásárlóit, hamarosan megnyíló villamossági és világítástechnikai, valamint épületechnikai kis- és nagykereskedésében. A kínálatban megtalálhatóak a legnagyobb hazai és külföldi gyártók termékei. Több mint 800 gyártó, közel 45.000 termékét kínálja ügyfeleinek raktárkészletről. Az Új közel 2500 m²-es modern üzletház a gyors, hatékony kiszolgálást és a termékek színvonalas bemutatását segíti elő. A közel 40 férőhelyes parkoló kényelmessé és biztonságossá teszi az üzlet megközelítését.



www.villamossag.com



A MISKOLC HOLDING FELADATA A SZINERGIÁK HATÉKONY KIHASZNÁLÁSA

A tagvállalatok felé elvárás a gazdaságos működés, a forintban is mérhető eredményesség, ahogy az is, hogy felkarolják a fiatal munkavállalókat.



» 6-7. oldal

A „MISKOLC KÖSZÖNI” A KÖZÖSSÉG MEGBECSÜLÉSÉNEK FOKMÉRŐJE



A megtermelt adóforintokból működik egy város, és a vállalkozókkal összefogva valósítható meg Miskolc átfogó fejlesztési terve a

Bükk Városa Program is, amelyet a kamara is támogat – nyilatkozta lapunknak a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) elnöke. Bihall Tamás kiemelte: ezért is tartja fontosnak, hogy a város ünnepélyes keretek között köszöni meg a vállalkozók munkáját.

» 10-11. oldal

ÚJ HELYSZÍNEEN, VÁLTOZATLAN ELHIVATOTTSÁGGAL

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) közel négy évtizede elkötelezetten támogatja a hazai kis- és középvállalkozásokat, biztosítva számukra a folyamatos fejlődés és versenyképesség lehetőségét.



» 15. oldal

TTH SZÍNPAD: DÜBÖRÖG AZ ÚJ ÉVAD!



Miskolc új színházi játszóhellyel gazdagodott 2024 tavaszán: a Tudomány és Technika Házában kezdte meg működését a TTH Színpad.

» 19. oldal

IMPRESSZUM | MISKOLC KÖSZÖNI

Kiadó: **MIKOM Nonprofit Kft.**
felelős kiadó: **Hauk Zoltán** ügyvezető
Szerkesztőség: 3525 Miskolc, Kis-Hunyad u. 9.,
tel.: 46/503-506, e-mail: info@mikom.hu
Nyomtatás: Mediaworks Hungary Zrt.
ISSN 3004-0868

Megjelenik Miskolcon
15 000 példányban, térítésmentes.

Kedves Olvasó!

A változások korát éljük. Gazdasági kihívások, fegyveres konfliktusok, klímaváltozás, átalakuló politikai környezet befolyásolja a világ működését. Mindenkinek alkalmazkodnia kell. Alkalmazkodnia kell a családoknak, a városoknak, a vezetőknek, a munkaadóknak, a vállalkozásoknak.

Miskolcnak is alkalmazkodni kell és Miskolc képes is lesz alkalmazkodni, hiszen az itt működő kis- és középvállalkozások, a szolgáltatóipari és multinacionális cégek nemcsak, hogy kitartanak a város mellett, hanem egyre többen választják városunkat új otthonuknak. Mi, miskolciak tudjuk, hogy nincs még egy olyan város, mint Miskolc és nincs még egy olyan város Magyarországon, amely jobban vágya a sikerre, mint Miskolc.

Ismerjük a páratlan adottságainkat, ismerjük és értjük a miskolci szellemet, megvan bennünk, miskolciakban az erő és a tettekkészség.

Ez világosan mutatja, hogy Miskolcnak van jövője, és ennek a jövőnek az alapja az együttműködés. Az itt élő emberek és vállalkozások erőfeszítései biztosítják a város megújulását és hosszú távú fejlődését. Ők jelentik Miskolc valódi erejét.

A Bükk Városa Program pontosan az erőt hivatott kiaknázni. Egy olyan átfogó kezdeményezés, amely nemcsak az ipari fejlődést támogatja, hanem új területeket nyit a kultúra, a turizmus és a fenntartható városfejlesztés területén is. Ez a program a város új gazdasági és kulturális arculatának záloga, amely lehetőséget teremt arra, hogy Miskolc ne csupán egykori ipari múltjára legyen büszke, hanem a jövő egyik legélhetőbb és legvonzóbb városává váljon.

Sokan azt gondolták, hogy Miskolc számára nincs kiút, hogy a történelme során



megélt nehézségek végleg megpecsételték a sorsát. De a város mindig bizonyította, hogy képes a megújulásra. Ahogyan a nehézipar összeomlása után is megtalálta az új irányt, úgy most is egy új korszak küszöbén áll – egy olyan korszak előtt, amelyben a Bükk Városa Program adja meg a lendületet a továbblépéshez.

Ez a változás az itt élők érdeme. Azoké, akik dolgoznak, vállalkoznak, fejlesztenek és hisznek abban, hogy Miskolc többre hivatott.

És ahogyan korábban, úgy most is csak egyetlen dolgot mondhatunk: Miskolc köszöni Önöknek. Köszöni azoknak, akik dolgoznak, vállalkoznak, fejlesztenek Miskolcon.

Köszöni mindazoknak, akik részt vesznek a város jövőjének építésében, akik nem hátrálnak meg a kihívásoktól, és akik hisznek benne, hogy a Bükk Városa Program nemcsak egy program, hanem Miskolc felemelkedésének kulcsa.

Miskolc köszöni. És én is köszönöm.

Tóth-Szántai József

TÓTH-SZÁNTAI JÓZSEF
polgármester

Miskolc az elmúlt években számos kihívással szembesült és egy új korszak kapujában áll. A városvezetés kimondott célja, hogy a gazdasági fejlődés és az infrastrukturális fejlesztések révén megerősítse Miskolc szerepét a régióban. Erről beszélgettünk Tóth-Szántai József polgármesterrel, aki kiemelte: a Bükk Városa Program az a stratégiai terv, amelynek segítségével Miskolc újra meghatározó gazdasági központtá válhat.

– Hogyan értékeli az elmúlt hónapokat a város élén? Hogyan látja a város fejlesztésének irányát?

Miskolc jövőjének kulcsa a gazdaság megerősítése és a város újrapozicionálása. A célunk az, hogy Miskolc többé ne csak egykori ipari múltjára legyen büszke, hanem a Bükk kapujaként, egy modern, élhető és gazdaságilag erős városként tekintsenek rá. Ennek érdekében az első és legfontosabb lépés a város működőképességének biztosítása volt, amelyhez meg kellett teremtenünk a pénzügyi stabilitást. Erről szól a költségvetésünk. Emellett világosan meg kell határoznunk azt az irányt, amely felé haladni akarunk – azt a jövőképet, amelyet Miskolcnak kínálunk.



A Bükk Városa a jövő küszöbén

A Bükk Városa Program ezt a célt szolgálja. Egy olyan átfogó fejlesztési koncepció, amely összekapcsolja az ipar, a turizmus, a fenntartható városfejlesztés és a kultúra területeit. Tudjuk, Miskolc adottságai páratlanok: ipari múltja, természeti környezete és kulturális

öröksége lehetőséget kínál arra, hogy a város egy új fejlődési pályára álljon.

– Milyen konkrét lépéseket tett az új városvezetés a gazdaság fellendítése érdekében?

Miskolc gazdasági stabilizálása és fejlesztése két fő irány mentén





halad. Egyrészt olyan infrastrukturális fejlesztéseket indítottunk el, amelyek támogatják az itt működő vállalkozásokat és új befektetőket vonzanak a városba. Másrészt kiemelten kezeljük a turizmust, amely a Bükk közelsége miatt hatalmas lehetőségeket rejt.

Jelenleg is zajlik a város újrászfaltozási programjának előkészítése, emellett turisztikai fejlesztések indulnak a történelmi Avason és Lillafüreden. Egy új kerékpárút építését tervezzük a Tiszai pályaudvar és a Bükk között, miközben a belváros is megújul, 2025 első felében megkezdődhet az egykori Avas Szálló rekonstrukciója. Az ipari parkok bővítése kulcsfontosságú a város gazdasági megerősödésében. Minél több cég telepedik le Miskolcon, annál erősebb és stabilabb lesz a helyi gazdaság.

– A gazdaság megerősítésében milyen szerepet játszik a Bükk Városa Program?

A program három főpilléren nyugszik. Az első az infrastrukturális és ipari bővítés, a gazdaságfejlesztés, amelynek célja, hogy Miskolc versenyképes, vonzó város legyen a hazai és külföldi befektetők számára. A második a turizmus és a városarculat fejlesztése, amelynek részeként a természeti és épített örökséget ötvözve szeretnénk új attrakciókat létrehozni. A harmadik a fenntartható városfejlesztés, amely a zöldfelületek növelését, környezetbarát közlekedést és napelemes mintaprojekteket foglal magában.

Miskolc célja, hogy ne csupán egy ipari város legyen, hanem egy modern, innovatív, fenntartható nagyváros,

amely egyedi adottságait kihasználva erősödik meg a régió központjaként.

– A program sikeréhez külső forrásokra is szükség van. Hogyan állnak a támogatások biztosításával?

Az elmúlt hónapokban folyamatos tárgyalásokat folytattunk a kormánnyal és az európai uniós források elosztásában szerepet játszó döntéshozókkal. Lázár János építési és közlekedési miniszter vállalta, hogy a kormányon belül képviseli a Bükk Városa Programot, ami hatalmas előrelépés.

Már most azon dolgozunk, hogy minél több állami és uniós támogatást biztosítsunk a következő évekre. A célunk, hogy Miskolc egyértelműen felkerüljön Magyarország és Közép-Európa gazdasági térképére mint egy modern, fenntartható nagyváros.

– A Barlangfürdő ügye is fontos része a városfejlesztési terveknek. Mikor indulhat el az újjáépítés?

A Barlangfürdő fejlesztése stratégiai fontosságú, hiszen nemcsak a miskolciak számára jelent értéket, hanem turisztikai szempontból is kulcsszerepet játszik. Munkacsoport alakult a rekonstrukció előkészítésére, és ha szükséges, szakaszokban végezzük el a fejlesztést, hogy minél hamarabb újra vendégeket fogadhasson. A Barlangfürdő újraindítása és fejlesztése egyértelműen összekapcsolódik a Bükk Városa Program céljaival.

– Összegzésként: mit üzen Miskolc vállalkozásainak?

Miskolc olyan lehetőségek kapujában áll, amelyeket együtt tudunk kihasználni. A város jövője a miskolciak kezében van – azokéban, akik itt dolgoznak, vállalkoznak, fejlesztenek, és hisznek Miskolc felemelkedésében.

A Bükk Városa Program nemcsak egy terv, hanem Miskolc új identitásának és gazdasági felemelkedésének kulcsa. Ezért dolgozunk minden nap.





A Miskolc Holding feladata a szinergiák hatékony kihasználása

A tagvállalatok felé elvárás a gazdaságos működés, a forintban is mérhető eredményesség, ahogy az is, hogy felkarolják a fiatal munkavállalókat.

A Miskolc Holding Zrt. Miskolc Önkormányzatának vagyonkezelője, egyben a város egyik legnagyobb munkáltatója. Tagvállalatai biztosítják a mindennapi élethez szükséges szolgáltatásokat, üzemeltetik egyebek mellett a távhőszolgáltatást, a közösségi közlekedést, a városi fürdőket, valamint a parkolási rendszert. Működésének szerves része a városfejlesztés és -gondozás, a gazdaságfejlesztési területeket is felölelő tevékenysége pedig a város dinamikus fejlődésének záloga.

A hét tagvállalatot összefogó Holding vezetését tavaly novemberben vette át Soós Attila elnök-vezérigazgató, akivel az önkormányzati cégek

helyzetéről és a Holding szerepéről beszélgettünk.

– A megbízatásom átvétele után az elődömmel át tudtuk tekinteni a Holding tagvállalatainak helyzetét. Ezért rögtön láttam azt is, hogy mi az, ami jó és visszük tovább, és mi az, amin változtatni fogunk. A célunk az, hogy minden olyan szolgáltatását a városnak, amelynek eredménytermelő képessége van, fogjuk össze és üzemeltessük, amennyire lehet üzleti alapon. Ide értve a fizetős közszolgáltatásokat is – avatott be az elnök-vezérigazgató.

Soós Attila szerint a közszolgáltatások biztosítása mellett prioritást élvez a város rendben tartása is, mivel a városlakók és az itt dolgozók azt látják minden nap, hogy milyen állapotban van a város. Ez állandó vitatéma lesz továbbra is, hiszen ez egy soha véget nem érő történet. Nyilván mindig lehetne többet kátyúzni, takarítani a tereket, mindig lesznek olyan

növények, amiket ki kell vágni, gallyazni kell, ahogy mindig lesznek olyan helyek, ahol javítani kell valamit. Ezeket a munkákat a város illetékes cégei folyamatosan végzik, de nem lehetnek ott mindig mindenhol és az anyagi, emberi erőforrásokat is biztosítani kell minden feladathoz.

– Igyekszünk egyre közelebb kerülni a lakossághoz – ennek lesz majd informatikailag kidolgozott formája is –, de azt gondolom, hogy a miskolciak sem szemérmesek, mindig megkeresnek minket és jelzik, hogyha valahol gond van. Jelenleg az egyik legsürgetőbb feladat a Barlangfürdő rendbehozása, hogy még a közelgő szezonban kinyithasson, mert Miskolc turisztikai szolgáltatásának fontos része. A legalább részleges megnyitásra jó esély van. Mind a Barlangfürdőbe, mind a városi strandba, mind az Ellipsumba igyekszünk most új életet lehelni, és a látogatószámokból azt látom, hogy ez működik.

Miskolcon nem lehet elmenni a közbiztonság témája mellett sem. Ahogyan azt politikusok meg szokták fogalmazni, nem mindegy, hogy a valós közbiztonsági helyzet mellett milyen a szubjektív biztonságérzete az embereknek. Az elnök-vezérigazgató sok városban járt már, de még sosem látott olyat, hogy járőröző rendőrök, rendészek vagy közterületfelügyelők látványa elriasztó lett volna a lakosság számára. Éppen ellenkezőleg.

Úgy véli, az elmúlt években talán azért is csökkenthetett a szubjektív biztonságérzete a miskolciaknak, mert jóval kevesebb ilyen egyenruhást láthattak az





utcákon. Ezt az okot a város és a Holding új vezetése igyekszik megszüntetni. Újra megjelennek a rendészek, a rendész-rendőrpárosok, visszatérnek a méltán népszerű körzeti seriffek. Merőben új, és az egész országból érdeklődést kiváltó szolgáltatás a járatseriffeké, akik az MVK járművein ügyelnek a rendre.

– Azt gondolom, hogy azok az atrocitások, amelyek az elmúlt időszakban történtek Miskolc bizonyos viszonylatain, indokolttá tették a járatseriffek alkalmazását. A támadások elszenvedői ráadásul gyakran kisgyermekek voltak. Azt hiszem, nincs az az ország, nincs az a város, ahol hagynák, hogy a gyermekeinket, a nagyszüleinket, a nyugdíjas korosztályt bántódás érje – szögezte le.

A közösségi közlekedés kapcsán elmondta, nincs az a buszmennyiség, amire reggelenként ne lenne szükség, ugyanakkor napközben kevesebb is elég. Úgy kell megtervezni a vonalakat, hogy minél több ember, minél nyugodtabban tudjon átszállni, közlekedni az adott időszávokban. A közösségi közlekedés mindig is politikai téma volt Miskolcon, mert igencsak elkésérítő például az, amikor az ember a városközpontban azt látja, hogy huszonnégy perc múlva jön a következő járat. Bármilyen időszakban megmagyarázhatatlan, hogy a város központjában közel fél óráig nem jár busz vagy villamos.

– Ezt az embereknek nem lehet megmagyarázni, mert épeszű magyarázat nincs is rá, és mint ahogy mindannyian tapasztalhattuk már, van, hogy utána pedig beérkezik három vagy négy járat egyszerre a megállóba. Erre nincs magyarázat. Tehát ezzel is foglalkoznunk kell, és ráadásul ezek nem is anyagi kérdések, hanem mindenekelőtt szervezési gondok. És sok hasonlóra van példa a többi tagvállalatunknál is, amelyeknél át kell néznünk a munkaszervezési folyamatokat. Annál is inkább, mert maximálisan

ki akarjuk használni a szinergiákat, és tovább erősíteni a tagvállalatok közötti együttműködést. Ez a koordináció a Holding dolga, és így is jelentős megtakarítások érhetők el – hangsúlyozta Soós Attila.

Rámutatott, érdemes a Miskolc Holdingot úgy nézni, mint egy cégcsoportot, ahol ezek a tagvállalatok igazából üzemek, speciális tevékenységeket látnak el – az egyik épít, a másik nyomdát vagy fürdőt üzemeltet, a harmadik közösségi közlekedést biztosítja és így tovább –, az egészet pedig a Holding fogja át.

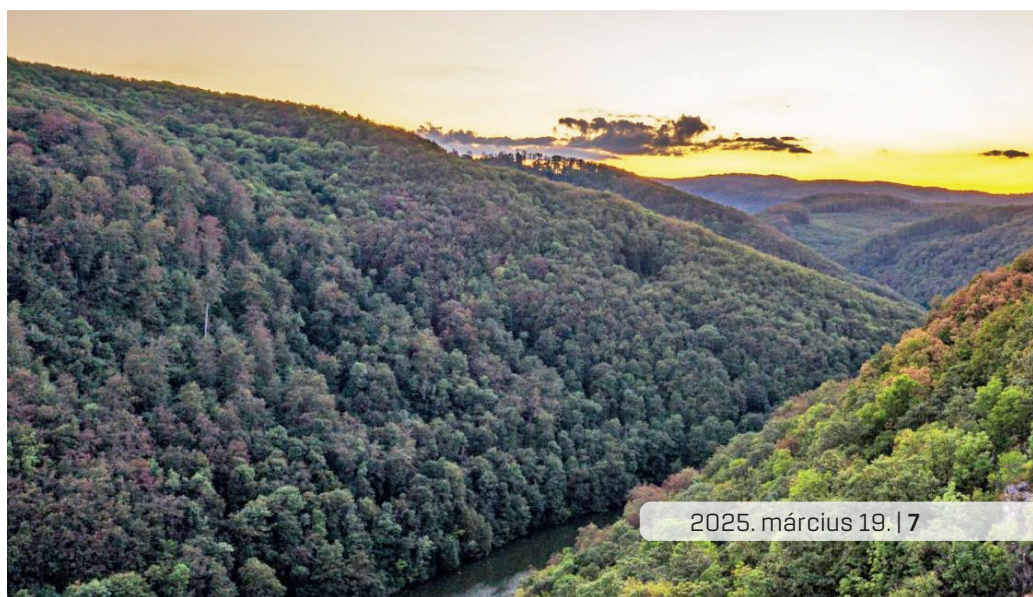
És a Holdingban összpontosul mindaz a támogatás, amely minden cégnél szinte egyforma és kiszervezhető. Ilyen többek között az informatikai szolgáltatás, a HR, a pénzügyi, számviteli szolgáltatás, a kontrolling, amelyek minden cégnél megtalálhatók. Ez hatékonyabb és gazdaságosabb működést tesz lehetővé.

– A Holding biztosítja a szinergiákat, ahol lehet. A fentiekén túl itt zajlik a pályázatkezelési tevékenység, a gazdaságfejlesztési tevékenység, a projektfinanszírozási tevékenység is, amelyek által a cégeink még eredményesebben tudnak működni. A Holding tagvállalatainak, köztük a non-profit jogi keretben működőknek is, mérhető a teljesítménye,

ezért kötelességünk elérni, hogy ez akár forintban is kimutatható legyen, és a megtermelt hasznot befizessék valamilyen formában a város kasszájába. Ezzel valószínűleg vagy képletesen hozzájárulva Miskolc költségvetéséhez. A bevételek új munkahelyekben, új fejlesztési területeken, új turisztikai attrakciókban fognak megjelenni, vagy egy rendezettebb városképben – fogalmazott az elnök-vezérigazgató.

Meggyőződése, hogy a miskolciak egy normálisan működő várost akarnak, ahol rend és biztonság van, rendezett környezet, és ahol meg lehet élni. Ha ezek rendben vannak, akkor az emberek elégedettek és együttműködők, és még az sem számít, ki melyik pártra szavaz, melyik csapatnak szurkol, vagy ha jár, melyik templomba megy vasárnaponként. Azt kell tehát elérnie a Holdingnak is – együttműködve a városvezetéssel –, hogy a városlakók mind inkább lássák az értük tett erőfeszítéseket és elégedettek legyenek.

– A szándékaink és a terveink „aprópénzre váltása” a gyakorlatban azt eredményezi majd, hogy a gyerekeinknek azt tudjuk mondani, hogy azért maradj itt, mert neked itt van jövőd, és nem Budapesten, nem nyugaton, nem Európán kívül. Ehhez viszont látnia kell, hogy van megélhetése, van lakáshoz jutási lehetősége Miskolcon. Itt lehet tanulni, dolgozni és élni. Budapest után Miskolcon van például a legnagyobb önkormányzati bérlakás állomány, mintegy négyezer lakás, amelyek jó része felújításra szorul, de láthatóan van ebben tartalék, meg kell teremteni rá a fedezetet. A város vezetésének kiemelt célja a fiatalok megtartása – közölte a Miskolc Holding Zrt. elnök-vezérigazgatója.



INDULJ EL, ÉLD ÁT, TÖLTÖDJ FEL!



ellipticum
Élmény- és Strandfürdő Miskolctapolca

A Bükk-hegység lábánál elterülő több mint 5000 négyzetméter alapterületű, akadálymentes, öt részből álló épületegyüttesben valamennyi korosztály külön részleget kapott, hogy az egész családnak élményekkel teli legyen a pihenés.

A négy évszagos szolgáltatásokat nyújtó élményfürdőben 3 - korosztályonként tematikus - fürdőcsarnok, 6 beltéri-, valamint 2 kültéri medence, 3 óriáscsúszda és számtalan további vízi attrakció szolgálja az élménydús fürdözés minden egyes percét



A futurisztikus, elegáns belső terekkel rendelkező modern létesítmény, a látássérültek tájékozódását, illetve a hallássérült vendégekkel való kommunikációt segítő eszközökkel is felszerelt. A vízfelület összességében több mint 1100 négyzetméter.



*Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata
köszöni a 2023. évben befizetett helyi adók alapján
a példaértékű tevékenységet.*

„D&D” Drótáru Zrt.

DARUKA és TÁRSA Kft.

FLAIR-PLASTIC Kft.

„ITALKERESKEDŐ-HÁZ” Zrt.

D-Gesztor Kft.

FUX Zrt.

ACÉLGYŰRŰ Kft.

DHJ Építő Kft.

GAZDAFI-ELECTRONIC Kft.

LANAXIS KFT.

diakallas.hu
Iskolaszövetkezet

GS Yuasa Magyarország Kft.

AD-VESZ Zrt.

Diósgyőr FC Kft.

Gustav Wolf
Miskolci Drótgyár Kft.

AGROCROP Kft.

DIPA Zrt.

HÁMOR Zrt.

AIR PARTNER Kft.

Dome Facility Services Kft.

Hotel Palota Lillafüred Kft.

AURA GOLD Kft.

DR Industrie Kft.

INTEGRA Kft.

BELL-VILL Kft.

DR. LAN Kft.

Jánosik Facility Kft.

BETATHERM Kft.

DVTK Kosárlabda Kft.

Joyson Safety Systems

BOBO Kft.

ELIS Hungary Kft.

Hungary Kft.

BORSOD-MENTŐ BETEG-
SZÁLLÍTÓ SZOLGÁLAT Kft.

Energó-Trend Kft.

KALDERA Kft.

ÉSZAK ÜVÉRT Kft.

LA-NA TECHNIK Kft.

BRS KLIMA
ÉS GÁZCENTRUM Kft.

Észak-Ferr Kft.

MENTO Kft.

Carl Zeiss Digital Innovation
Hungary Kft.

ÉSZAKERDŐ Zrt.

MICOREX TH Kft.

Észak-Kelet Pro-Coop Zrt.

Migép Kft.

CIRKONT-NEO Zrt.

FHO FÉMSZER Kft.

MiReHu Nonprofit Kft.

Cordys Holding Zrt.

FK-RASZTER Zrt.

MIREND-Sec Kft.



A „Miskolc Köszöni” a közösség megbecsülésének fokmérője

A megtermelt adóforintokból működik egy város, és a vállalkozókkal összefogva valósítható meg Miskolc átfogó fejlesztési terve, a Bükk Városa Program is, amelyet a kamara is támogat – nyilatkozta lapunknak a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) elnöke. Bihall Tamás kiemelte: ezért is tartja fontosnak, hogy a város ünnepélyes keretek között köszöni meg a vállalkozók munkáját.

– A vállalkozók kimagasló teljesítményének értékelése a BOKIK számára is fontos, hiszen hagyományosan adnak át elismeréseket – különböző szempontokat mérlegelve – a vállalkozások vezetőinek, tulajdonosainak. Miért tartják ezt fontosnak?

Már a köztestületi kamara megalakulásakor elhatározta a BOKIK vezetése, hogy ünnepi alkalmainkon elismeréseket adunk át a kimagasló vállalkozói teljesítményekért. Ezt

azért tartottuk és tartjuk fontosnak, mert tapasztalataink szerint a társadalmi elismerések kevésbé érik el a vállalkozókat. Jellemzően a közélet, a tudomány, az oktatás, a művészetek, az egészségügy területén alkotókat díjazták, ugyanakkor egy köztestületi kamara számára fontos, hogy a gazdasági teljesítmények értékelése is megtörténjen. Ezért adjuk át minden évben a Kamara Napján a Gazdaság Szolgálatáért járó kitüntetést és a kiemelkedő gazdálkodó szervezetek, valamint a tanulóképzés terén aktívan tevékenykedő cégek elismeréseit. (Felső képünk 2024-ben, a Kamara Napján készült a kitüntetettekéről.) A másik ilyen kivételes alkalom a kamara jótékonysági bálja, ahol támogatói, cégvezetői és vállalkozói díjakat adunk át. Miskolc város napján a dr. Szentpáli István Kamarai Díjban részesül a vármegyeszékhely egy arra érdemes vállalkozója, a TOP 100 rendezvényünkön pedig a Gazdasági Díjat adjuk át.

– Az elmúlt években már Miskolc is csatlakozott a gazdaság szereplőinek elismeréséhez, hiszen immár hagyományosan, egy exkluzív rendezvény keretében köszönik meg a vállalkozóknak a munkát...

Ha megnézzük Miskolc város gazdaságtörténetét, láthatjuk, hogy a virillisták, vagyis a legnagyobb adófizetők elismerésének komoly hagyománya van. Örülök annak, hogy ezt a hagyományt Miskolc város megújította, követi, a zászlajára tűzi, és köszönti a városért, a város gazdaságáért, jobb létéért sokat tevő vállalkozókat. Fontos ez, hiszen a megtermelt adóforintokból működik egy város, és a vállalkozókkal összefogva, megerősítve valósítható meg Miskolc átfogó fejlesztési terve, a Bükk Városa Program, amelyet a kamara is támogat, és amelynek része többek között a gazdaság és a turizmus fejlesztése.

– Jó érzés elismerésben részesülni, érezni a közösség megbecsülését, de egy vállalkozó számára fontos a kézzelfogható siker, vagyis a cége teljesítménye, az árbevételben mérhető haszon. Ebből a szempontból hogyan állnak a vármegye, ezen belül Miskolc vállalkozásai?

– Úgy látom, hogy a kamarai ünnepeken a díjazottak megtiszteltetésnek tekintik az elismerést, őszintén örülnek neki, hiszen ez egy visszajelzés arról, hogy a munkájuk eredményes, és erre mások is felfigyeltek. Ez – ahogy már beszéltünk róla – a közösség megbecsülésének fontos fokmérője. Annak is örülök, hogy széles a „merítési” lehetőségünk, nem jelent gondot évről évre újabb és újabb kiváló, magas színvonalon teljesítő vállalkozásokat találni. Ugyanakkor kétségtelen, hogy a cégek működésének legbiztosabb mérőszáma a megtermelt árbevétel, azon belül is a profit. Ha ezt vizsgáljuk, kiderül, az elmúlt évek világgpiaci válságai, ezek negatív hatásai nem kerültek el Magyarországot és természetesen a vármegyénket sem. A 2023. évről vannak mérlegszerű adataink, ezekből látható a gazdaság teljesítményének csökkenése, az eredményesség romlása is. Sajnos ez 2024-ben folytatódott. A napokban egy Űzdon megtartott konferencián Navracsics miniszter úr azt mondta, hogy Magyarországon – a budapesti kerületeket is beleértve – hozzávetőlegesen 32 járás teljesít az országos átlag felett. Sajnos ezek

között egyetlenegy észak-magyarországit sem találunk.

Ha a vármegye gazdaságát nézzük, Miskolc és a Miskolci járás alkotja az élmezőnyt, ide összpontosul a gazdasági erő meghatározó része. A 2023. évi adatok alapján készült TOP 100-as listából 45 cég miskolci székhelyű, és a kamarai regisztrációban szereplő mintegy 44 ezer vármegyei vállalkozásból 13 500 a miskolci székhelyű, aktív cég. Kamaránknak a vármegyében közel kétezer önkéntes tagja van, ebből 425 működik Miskolcon. Ezek a számok önmagukért beszélnek.

– A kormány az elmúlt év végén hirdette meg új Gazdaságpolitikai Akciótervét, amelynek fontos eleme a KKV-k beruházásait és versenyképességét támogató Demján Sándor Tőkeprogram. Milyen várakozásokat tapasztalnak ezzel kapcsolatosan a vállalkozók körében?

– 2025-ben a kamara legfontosabb törekvése a vállalatok növekedési és versenyképességi feltételeinek erősítése. Ezért jó hír, hogy létrejött a gazdaságpolitikai akcióterv, amelynek fontos eleme a – Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) és a kormány közötti együttműködésnek köszönhetően – a Demján Sándor Program, azon belül is a Demján Sándor Tőkeprogram. A Demján Sándor program 8+1 pontjából a kamara szinte valamennyiben érdekelt, de kettőt külön is ki kell emelnünk: az egyik a Széchenyi Kártya Program, a másik pedig a már említett tőkeprogram. A Széchenyi Kártya Program beruházási típusú elemei március elsejétől már 3 százalékos kamat szinten érhetőek el. Ami a tőkeprogramot illeti, azt az MKIK valósítja meg, a Nemzetgazdasági Minisztérium, és a Nemzeti Tőkeholding közreműködésével. A tőkeprogram fontos paramétere, hogy igénybevétele 300 millió forint árbevétel feletti vállalkozások pályázhatnak. A keretösszeg 100 milliárd forint, és ebből a forrásból tervezetten 100-200 millió forint közötti tőkebefektetésekben részesülhetnek a cégek. A konkrét feltételekről február 19-én tartottunk egy konferenciát Miskolcon, amelyen részt vett dr. Balog Ádám, az MKIK alelnöke, aki a tőkeprogram levezényléséért felel a kamarában.

– Hogyan segítik ennek a tőkeprogramnak a megvalósulását? Hová fordulhatnak kérdéseikkel a vállalkozók?

– A BOKIK első fontos feladata a vállalkozók tájékoztatása, akvirálása. Mivel a program a cégek növekedésének és versenyképességének javítását célozza, ezért az erre alkalmas vállalkozásokat kell megtalálnunk. Fel kell készíteni őket a program fogadására és kivitelezésére. A későbbi fázisban pedig – miután egy 6 éves megvalósítási időtartamról beszélünk – a kamarának, a profi banki jellegű ellenőrzések mellett, figyelemmel kell kísérnie a cégek működését, és ha szükséges, segítséget is kell számukra nyújtania. Arra kérem a vállalkozókat, hogy figyeljék a kamara honlapját, hírleveleinket, a részletek megismerése érdekében keressenek minket kérdéseikkel.

– Az év eleje a tervezés ideje, milyen célokat tűzött ki a BOKIK az idei esztendőre? Melyek a legfontosabb munkatervi elemek?

– Ahogy már említettem, a céljaink között vezető helyen szerepel a vállalkozások versenyképességének, termelékenységének, hatékonyságának javítása, továbbá cégeink felkészítése azokra a kihívásokra, amelyek már megjelentek, vagy rövidesen meg fognak jelenni az életükben. Ezek közül a legfontosabbak: a mesterséges intelligencia, az ESG (az Environmental [környezeti], Social [társadalmi] és Governance [irányítási]), a zöld átállás és a digitalizáció. A megvalósítás érdekében a kamara folyamatosan naprakész információkkal látja el a vállalkozásokat, rendezvényekkel, B2B találkozókkal próbáljuk segíteni az üzletkötéseket, a külpiazi kapcsolatok élénkítését, a piacszerzést. Természetesen fontos a finanszírozás – amiről az előzőekben már beszéltünk –, és a megfelelő munkaerő biztosítása is. Ez egyre inkább a tudás alapú gazdaságot kell, hogy segítse, ezért a képzések minősége a középszintű szakképzésben és a felsőoktatás területén rendkívül fontos. Napi munkánk során ápoljuk a kapcsolatot a szakképzési centrumokkal, és folyamatos az együttműködés a Miskolci Egyetemmel. Itt márciusban BOKIK Pontot nyitunk, hogy még inkább segítsük a felsőoktatási intézmény és a vállalkozások kapcsolódását.





MISKOLC
A Bükk városa



A városért dolgozunk!



Miskolci Városgazda

A Miskolc Csoport tagja



**DOLGOZZ MISKOLCON,
DOLGOZZ MISKOLCÉRT**

városunk egyik legnagyobb vállalatcsoportjánál,
a Miskolc Holding Zrt.-nél és tagvállalatainál!



BÖNGÉSSZ KARRIEROLDALUNKON!
miskolcholding.hu/karrier



Miskolc Holding

A Miskolc Csoport tagja

Együttműködünk



*Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata
köszöni a 2023. évben befizetett helyi adók alapján
a példaértékű tevékenységet.*

MISKOLC AUTÓHÁZ Kft.

Premiko Kft.

Szallas.hu Zrt.

MISKOLC HÁLÉP 2000 Kft.

Prime Fleet Kft.

Szinva Net Zrt.

Miskolc Holding Zrt.

PROFIL-COPY 2002 Kft.

Takács és Társa Kft.

Miskolci Fürdők Kft.

Prospero MK Invest Kft.

TELVILL
Telekommunikációs
és Villamos Hálózatokat
Kivitelező Kft.

MIVÍZ Miskolci Vízmű Kft.

PV Napenergia Kft.

M-PLUS
CENTRAL EUROPE Kft.

Robert Bosch Energy
and Body Systems Kft.

Ten Pao Electronics
Hungary Kft.

MVM
ÉMÁSZ Áramhálózati Kft.

Robert Bosch
Power Tool Kft.

TÉT-3 GÁZKÚT Kft.

MVM MIFŰ Kft.

ROCK OIL Kft.

TISZACASH Termőföld-
közvetítő, -fejlesztő
és -hasznosító Zrt.

Nemzetközi Befektetési
Holding Kft.

Ruszkai Gépész Kft.

RWi Zrt.

Tőzsdevilág Bfektetési
és Tanácsadó Kft.

NG PROJECT Kft.

S & G Solution Kft.

NHSZ Miskolc Kft.

Shinwa Magyarország
Precíziós Kft.

TS Hungaria Kft.

OLP-TECH Kft.

SIAD Hungary Kft.

VINYL Kft.

OMCO Hungary Kft.

ORSZAK-BORSOD Kft.

SKYCREDIT Zrt.

WELLUM Pénzügyi Zrt.

Patec Precision Kft.

Spinto Hungária Kft.

WET WIPE Kft.

PEKA BAU 2000 Kft.

STEELVENT Zrt.

ZENIT-AUTO RENT Kft.

PIZZAVAS Kft.

SUNgineer Kft.

ZIPTECH Kft.



MIHŐ

A Miskolc Csoport tagja

Környezetbarát energia a jövőnkért



MEGBÍZHATÓ
SZOLGÁLTATÁS



SZAKKÉPZETT
DOLGOZÓI GÁRDA

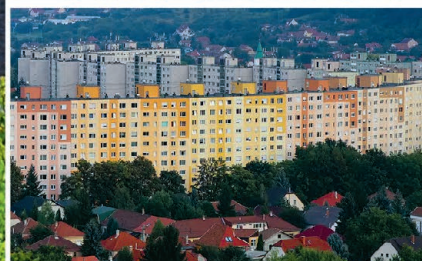


ÚJ
TECHNOLÓGIÁK

MEGÚJULÓ
ENERGIA



„ERŐMŰVEK
ÉJSZAKÁJA”



TÖBB, MINT
30.000
FELHASZNÁLÓ

MIHŐ Miskolci Hőszolgáltató Kft.
miho.hu



Új helyszínen, változatlan elhivatottsággal

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) közel négy évtizede elkötelezetten támogatja a hazai kis- és középvállalkozásokat, biztosítva számukra a folyamatos fejlődés és versenyképesség lehetőségét.

A VOSZ elnöksége az elmúlt években lendületet adott a szervezetnek, számos fontos változást, fejlesztést és programot indított el. A szervezet Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyei elnöksége kiemelkedő szerepet játszik a helyi gazdaság élénkítésében, tanácsadással, szakmai programokkal és hatékony érdekképviselési munkával segítve a vállalkozásokat.

A VOSZ innovatív megközelítésének kiemelkedő példaként a VOSZPort alkalmazás elnyerte az Európai Vállalkozásfejlesztési Díjat digitális átállás kategóriában. Aktív szerepet vállalunk az ESG Tanácsban, amelyben a vállalkozások érdekeit képviseljük az ESG bevezetése során, a VOSZ által alapított KAVOSZ E-Green Zrt. pedig gyakorlati támogatást nyújt a folyamathoz. A Széchenyi Kártya Programban 2024 októberéig összesen 520 ezer megkötött hitelszerződéssel 9 ezer milliárd forint kedvezményes hitelt biztosított a magyar vállalkozások tőkeerejének növeléséhez.

Büszkék vagyunk arra, hogy a legújabb, nagy horderejű, nemzeti vállalkozásfejlesztő programot a VOSZ örökös elnökének sikertörténete inspirálta. Mindent megteszünk annak érdekében, hogy a Demján Sándor Program új lehetőségei is könnyen elérhetőek legyenek tagságunk számára. A VOSZ-irodahálózat bővítésének köszönhetően immár több mint 33 iroda és 16 kiemelt vállalkozásfejlesztési iroda nyújt sze-

mélyre szabott tanácsadást és szolgáltatásokat.

A határokon átívelő együttműködést erősíti a VOSZ égisze alatt immár ötödik éve működő Kárpát-medencei Magyar Vállalkozói Szövetségek Nemzeti Fóruma, amely hat ország huszonöt magyar vállalkozói szervezetének nyújt közös érdekképviselést és üzleti lehetőségeket.

ÚJ HELYSZÍNEEN A VOSZ MISKOLCON

A VOSZ Miskolci irodája 2024 szeptemberében új helyre költözött, még közelebb a város szívéhez, a Kazinczy Ferenc utca 4. fszt. 3. szám alá. Az új, modern épület ideális környezetet biztosít a vállalkozók számára, hogy hatékonyan vehessenek részt a szervezet által kínált szolgáltatásokban és programokban. A belvárosi elhelyezkedés pedig könnyebb hozzáférhetőséget biztosít mind az ügyfelek, mind a partnerek számára.

A VOSZ TÖRTÉNETE ÉS SZEREPE

A VOSZ miskolci irodája számos szolgáltatást kínál, többek között érdekképviselést, jogi tanácsadást, valamint a Széchenyi Kártya Program keretében különböző hitellehetőségeket. Ezek a szolgáltatások hozzájárulnak a helyi gazdaság élénkítéséhez és a vállalkozások sikeres működéséhez.

A VOSZ FELADATAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

A VOSZ egyik legfontosabb célja a vállalkozások érdekképviselése és gazdasági környezetük javítása. Ennek érdekében a szervezet az alábbi területeken nyújt támogatást:

- Érdekképviselés és szakpolitikai tevékenység: A VOSZ aktívan részt vesz a gazdaságpolitikai döntések előkészítésében, és rendszeresen egyeztetet

kormányzati szervekkel a vállalkozásokat érintő szabályozásokról. A szervezet célja, hogy elősegítse a vállalkozások számára kedvező jogszabályi környezet kialakítását.

- Pályázati és finanszírozási lehetőségek biztosítása: A VOSZ közvetítő szerepet vállal az állami és uniós források elérésében, és segíti a vállalkozásokat a támogatási programokhoz való hozzáférésben. A Széchenyi Kártya Program keretében kedvezményes finanszírozási lehetőségeket biztosít a hazai vállalkozások számára.

- Tanácsadás és képzés: A szervezet különböző területeken – jogi, pénzügyi, adózási és vállalkozásfejlesztési kérdésekben – nyújt szaktanácsadást, hogy segítse a vállalkozások működését és növekedését.

- Kapcsolatépítés és üzleti hálózatok erősítése: A VOSZ rendszeresen szervez konferenciákat, fórumokat és szakmai találkozokat, hogy a vállalkozások kapcsolatokat építhessenek és új üzleti lehetőségekhez juthassanak.

DÍJAK ÉS ELISMERÉSEK

A VOSZ által működtetett Országos Év Vállalkozója, a Vármegyei Év Vállalkozója, valamint a Vármegyei Prima díj a magyar gazdasági élet és a helyi közösségek óriási presztízsű elismerése, amelyet 25 év alatt több mint 2700 díjazott vehetett át.

EGYÜTT A SIKERES JÖVŐÉRT

A VOSZ célja, hogy stabil és megbízható támasz legyen a vállalkozások számára egy folyamatosan változó gazdasági környezetben. Az új helyszínen is várják a vállalkozókat, hogy közösen építsenek egy erős és fenntartható üzleti közösséget Miskolcon és a régióban.

További információkért és szolgáltatásokkal kapcsolatos kérdésekben forduljanak bizalommal a miskolci irodához!

MENTO

KÖRNYEZETKULTÚRA

Törődünk a környezetünkkel



Törődünk a környezetünkkel. Ez cégcsoportunk névadó vállalatának, a MENTO Környezetkultúra Kft-nek a mottója. A természet védelme iránti elkötelezettségünk alapvetően meghatározza minden tevékenységünket.

Ugyanakkor arra is utal, hogy harmóniára törekszünk a társadalmi környezetünkkel is. Miskolci vállalatcsoportként elköteleztük magunkat a város fejlődése iránt. Számatalan út-, kerékpárút-, közműberuházás, vagy a miskolci komplex hulladékgazdálkodási rendszer kiépítése mellett olyan sokak által szeretett munkáink mutatják ezt, mint például a megújult II. János Pál pápa tér, vagy a közelmúltban átépített Jégcsarnok.

Mára a térség egyik legszínvonalasabb, ezáltal az egyik legstabilabban működő vállalatcsoportjává váltunk; mintegy 200, többségében miskolci családnak nyújtva biztos megélhetést.

Emellett sportegyesületek, egyéni sportolók, kulturális intézmények, rendezvények, fesztiválok lelkes, állandó támogatójaként is igyekszünk visszaadni a város közösségének.



Az elmúlt évtizedekben folyamatosan fejlesztettük képességeinket, szélesítettük portfóliónkat, hogy a legmagasabb színvonalon tudjuk a vállalásainkat teljesíteni.

Tagvállalatunk, a DHJ Építő Kft. mára komplex szolgáltatásokat kínál a tervezéstől a teljes körű kivitelezésig, legyen szó mély- vagy magasépítésről. A közműhálózatoktól az utakon, hidakon át az irodaházig bármit megépítünk. Saját beton- és aszfalt előállító üzemünknek köszönhetően költséghatékony és rugalmas megoldásokat kínálunk megrendelőinknek.

A legmodernebb gépeket, berendezéseket valamint korszerű minőségirányítási rendszereket alkalmazunk; és nem utolsósorban kiváló szakembergárdával dolgozunk, akiknek többsége miskolci – az igazi erőnket ők adják.

Köszönjük, Miskolc!



DHJ
ÉPÍTŐ KFT



*Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata
köszöni a 2023. évben befizetett helyi adók alapján
a példaértékű tevékenységet.*

ALDI MAGYARORSZÁG ÉLELMISZER Bt.	Jánosik és Társai Kft.	OPUS TIGÁZ Gázhálózati Zrt.
AUCHAN MAGYARORSZÁG Kft.	Jásztej Kft.	Országos Dohányboltellátó Kft.
AVALON PARK Kft.	K & H BANK Zrt.	OTP Bank Nyrt.
Casino Win Miskolc Kft.	KÖKA Kő- és Kavicsbányászati Kft.	OTP Faktoring Zrt.
Ceetrus Hungary Kft.	Lidl Magyarország Bt.	Pannonjob Kft.
CEZ MAGYARORSZÁG Kft.	Magyar Posta Zrt.	Progress Étteremhálózat Kft.
CHINOIN Zrt.	Magyar Telekom Nyrt.	Prohumán Kft.
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	MÁV Szolgáltató Központ Zrt.	Raiffeisen Bank Zrt.
Épkar Zrt.	MBH Bank Nyrt.	Rail Cargo Hungaria Zrt.
Erste Bank Hungary Zrt.	Mediaworks Hungary Zrt.	Securitas Kft.
EVOSOFT HUNGARY Kft.	MÉH Hulladékgazdálkodási Zrt.	Spar Magyarország Kft.
FGSZ Zrt.	Metro Kereskedelmi Kft.	Starjobs Magyarország Humánszolgáltató Kft.
Finastra Hungary Kft.	MH Auchan Benzinkutak Kft.	SZERENCSEJÁTÉK Zrt.
Finshape Hungary Kft.	MVM Balance Zrt.	TESCO-GLOBAL Zrt.
GENERALI BIZTOSITO Zrt.	MVM EÉ Ügyfélkapcsolati Kft.	UNICREDIT BANK Zrt.
HELL ENERGY Magyarország Kft.	MVM Next Energiakezelési Zrt.	Vodafone Magyarország Távközlési Zrt.
	MVM Ügyfélkapcsolati Kft.	
	Nestlé Hungária Kft.	

NARAGH



a hazai marhahús piac legújabb szereplője

A miskolci székhelyű NARAGH színrelépése új szintet hozott Magyarország élelmiszeriparába, és prémium húsalapanyagokat a családok és az éttermek konyhájába.

A vállalkozás közel 20 éves múlt-ra tekint vissza: Hercsik István tulajdonos és családja kezdett el gazdálkodni a térségben; a növénytermesztési tevékenység hamarosan a szarvasmarha tartással, majd húsfeldolgozással egészült ki. Mára pedig az egyik legdinamikusabban fejlődő hazai marhahús márka lett a NARAGH.

Állatállományuk több mint 1500 db Aberdeen Angus fajtájú szarvasmarhából áll, melynek 3 helyszínen, összesen 7 - modern takarmányozási és trágyakezelési technológiával felszerelt - istálló ad otthont. Természet- és állatszerető márkaként kiemelten ügyelnek az állatjóléti szabályozások betartására, és az etikus állattartás eszméinek követésére. Szarvasmarháik a lehető legtermészetközeli módon, az év kétharmadában szabad tartásban élnek. Saját legelőik mintegy 800 hektáron terülnek el az Aggteleki Nemzeti Park területén, Felsőnyárádtól Ragályig. Így az állatok magas természeti értékű ösgyepeken tölthetik mindennapjaikat. Saját termőföldjeiknek és növénytermesztési ágazatuk-

nak köszönhetően az állatok ellenőrzött minőségű, GMO, toxin és kemikália mentes takarmányt kapnak egész évben.

Az állatok lábon érkeznek a vágóegységbe, így élőállat szállításra nincs szükség: a vágás stresszmentesen történik. Modern technológiával felszerelt húszüzemeknek és szakképzett henteseknek köszönhetően a feldolgozás minősége minden vevői igényt kielégít, magas minőségi irányelveknek megfelelően.

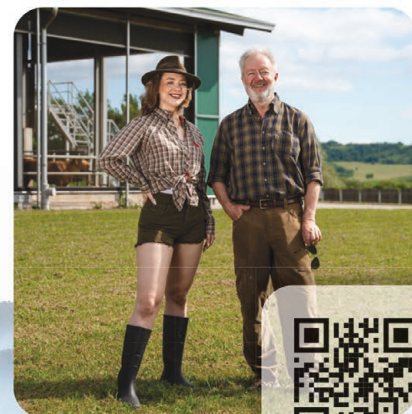
Széles termékportfóliójuk számos lehetőséget kínál cégek és magánszemélyek számára egyaránt. Friss tökehúsok, minimum 21 napig szárazon érlelt húsrészek és steak alapanyagok, különböző csontok, belsőségek és tematikus csomagok várják a vásárlókat.

Magyarországon egyedülálló módon a NARAGH-nál minden egy kézben van. A takarmányozástól és legeltetéstől kezdve, a vágáson keresztül, a csomagolásig és szállításig, a folyamat minden fázisát ők végzik el. Sőt, még a márka marketingje is családban maradt: Hercsik Zsuzsanna - István lánya - menedzseli

a márkaépítést és segíti az értékesítés előre lendítését, melyben fő irányelve az „őszinteség, hitelesség, önazonosság” hármasa.

Bár a NARAGH elsődleges célja az egészséges és ízletes húsalapanyagok előállítása, ettől sokkal összetettebb a márka missziója. Kiemelt szerepet kap náluk a környezetvédelem és a fenntarthatóság. Körforgásos gazdálkodást folytatnak, első ránézésre talán teljesen reményvesztett földeket rekultiválnak és varázsolnak újra termékeny talajjává, húszüzemük működését megújuló energiaforrásokból biztosítják, küzdenek az illegális szemétkerakás ellen, szívügyük a vadgazdálkodás és az erdők védelme.

A bemutatott infrastruktúra, a felsorolt értékek, az ott dolgozók szenvedélyes, alázatos és tudatos munkája teszi lehetővé, hogy a NARAGH minden nap 1 küldetésért élhessen: **kiemelkedő gasztronómiai élményt nyújtani mindenkinek!**



www.naragh.hu



TTH Színpad: dübörög az új évad!

Miskolc új színházi játszóhellyel gazdagodott 2024 tavaszán: a Tudomány és Technika Házában kezdte meg működését a „TTH Színpad: Harsányi Attila és vendégei”.

Tavaly év végére tizenkét előadást zárt sikerrel az új kulturális színtér. Dr. Hajdú László, a színház alapítója, az Expert cégcsoport tulajdonosa így fogalmazott az indulásnál:

– Miskolcnak új közösségeket és új kulturális színhelyeket kell építenie – ezt kétszáz éve is tudták, amikor a Miskolci Nemzetit létrehozták. A Tudomány és Technika Háza Színpad a mi nemzetünk szerény kistestvéreiként az egyedi, alternatív, egyéni színpadi produkciók, és a színházszerető miskolciak új otthona szeretne lenni.

Ma nyugodtan állítható, hogy a miskolciak a 2024-es telt házas előadásokkal azt üzenték: színházból Miskolcon sohasem elég. A TTH Színpad 2025-ben megkezdte második évadát – és az első, március 24-i előadásra már február végén elfogyott minden jegy.

Harsányi Attila, a színpad művészeti vezetője nemrég így fogalmazott:

– Nagy szavak ezek, de érezhetően teremtettünk valamit. Az írók és költők gondolatait beitták a falak, a színészek izzadságát a padló, a nézőtér csendjét magába szívta a székek kárpitja, a taps már halhatatlanul visszhangzik tovább a teremben. Ez egy visszafordíthatatlan teremtő folyamat.

A 2025-ös évadra a színpad előrelépett: a városban már hat ponton lehet megvásárolni a jegyeket, ha valaki ezt nem online, hanem személyesen szeretné. Van mód kedvezményes

bérletkonstrukcióra is. De talán a legfontosabb a fellépők tavaszi névsora: Udvaros Dorottya, Nádasy Erika, Mácsai Pál, Harsányi Attila, Pogány Judit, Rudolf Péter és Kálloy Molnár Péter.

A TTH Színpad a minőséget, az exkluzivitást tartja mindennél fontosabb szűrőnek, bízva abban, hogy hosszú távon van és lesz közönsége a sokszor extravagáns előadásoknak is. Igazi csemege lesz Harsányi Attila színházi rekordkísérlete április 7-én: két egyszemélyes produkciót ad elő egymás után, a Rudolf Hess tízparancsolatát és a Sex, drugs, gods and rock 'n' rollt.

De nem csak előadásokról, produkcióról szól a TTH Színpad. Dr. Hajdú László így fogalmaz:

Azt gondoljuk, hogy nem elegendő jó produkciókkal közönséget vonzani. Mi kulturális és – ha nem elkoptatott kifejezés talán ma – polgári közösséget is szeretnénk teremteni a miskolci kultúrszerető emberekből a TTH Színpaddal a középpontban. Olyan estétet szervezünk, ahová hamarabb érkeznek az emberek és nem sietnek haza: hiszen a kávéházi térben és hangulatban élő zene és kitűnő helyi bor várja a nézőket. A TTH Színpad különlegessége, hogy minden előadás után a fellépők beszélgetnek a nézőkkel, az „After csevely” keretében Ráczkevy Ildikó moderálásával. Ez mindig ott marasztal a kávéházi térben több mint száz színházzajongót. A fellépőket sokszor meglepi ez a figyelem és érdeklődés, Miskolcot biztosan a szívükbe zárják.

Ma nem könnyű színházat fenntartani, de még egy színpadot sem. Dr. Hajdú László hozzátette:

– A TTH Színpad nem működhet sem értő és támogató közönség, sem a

mecénások nélkül. Négy cég támogatja évek óta a TTH kulturális törekvéseit: az MBM Autó Kft, az FPS Ecosystem, a SMART Diagnosztika és az Acer Shop. Óriási érték és lehetőség számunkra a Miskolci Nemzeti Színház önzetlen szakmai támogatása, Miskolc város támogatása és az együttműködés a Miskolci Kulturális Központtal.

Bízunk abban, hogy nemcsak kultúrát, hanem emberi kapcsolatokat is építünk. Manapság hajlamosak vagyunk rá, hogy rövid távon gondolkodjunk. A TTH Színpadot csak hosszú távon, a jövőre is építve, kitartóan érdemes csinálni. A színpad mecénásai is arra számítanak, hogy felépül egy összetartó és összetartozó kultúrszerető miskolci közösség itt a TTH-ban. Ezt a közösséget, közönséget pedig nem szeretnénk cserbenhagyni...



TELEKOM-FEJLESZTÉSEK MISKOLCON: VÁROSTUNING DIGITÁLIS MEGOLDÁSOKKAL



Miskolc az utóbbi években a leggyorsabban fejlődő magyarországi nagyvárosok egyike lett, a digitalizáció terén is. A látványos előrelépést hozó várostuningban kulcsszerep jutott a Telekom helyi fejlesztéseinek.

Vidéki városaink közül Borsod-Abaúj-Zemplén székhelye rendelkezik a legnagyobb optikai lefedettséggel, ami napjainkban az egyik legfontosabb fejlettségi mutató, és önmagában is hajtóerőként működik az oktatás, a K+F-szektor vagy akár az innovatív vállalkozások életében. A miskolci gigabit-képes hálózat kiépítettsége még Budapesttel összehasonlítva is imponáló: ha a fővárosi kerületek rangsorában próbálnánk elhelyezni, az előkelő ezüstérmes pozíciót szerezne meg, közvetlenül az éllovas XI. kerület után. Ráadásul a 91%-os lefedettség az idei esztendőben tovább nő a tervezett mintegy ezer új bekötéssel – a Telekom folyamatosan dolgozik azon, hogy a szélessávú elérés utolsó néhány fehér foltja is eltűnjön a város térképéről.

Hasonlóan pozitív az összkép az ügyfélszolgálat területén is. A Miskolc Plazában működik a Telekom legnagyobb vidéki üzlete, de a városban a szolgáltató egy másik kiemelten korszerű egységgel is rendelkezik (a József Attila utcai Auchanban); mindkettő a közelmúltban esett át teljeskörű felújításon, és mindkettőben külön üzleti sarok várja az üzleti ügyfeleket az igényeikre szabott gyors kiszolgálás érdekében. A szolgáltató a helyiségek kialakításánál mindenkire gondolt: mindkét Telekom üzlet akadálymentes, és munkanapokon a hallássérült

ügyfelek számára díjmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás is kérhető a SINOSZ KONTAKT elnevezésű, jelnyelvi tolmácsszolgáltatást biztosító applikáción keresztül.

Hogy a Telekom számára Miskolc kiemelten fontos fejlesztési célpontnak számít, az más területeken is tetten érhető. A szolgáltató a közelmúltban közös duális képzést indított a Kandó Kálmán Informatikai Technikummal, amely egyszerre szolgálja az oktatás legkorszerűbb eszközeinek biztosítását és a Telekom szakember-utánpótlásának köszönhetően a magas szolgáltatási színvonal hosszú távú biztosítását. A vállalat már a képzés évei alatt is ösztöndíjat fizet és munkaszerződést biztosít a tanulóknak: az első tapasztalatok szerint a többségük végzett szakemberként is megmarad a Telekom kötelékében. A szolgáltató munkaadóként is jelentős szereplője Miskolc életének: közvetlenül és partnerein keresztül százas nagyságrendben biztosít kreativitást és szakértelmet igénylő, magas hozzáadott értékű munkalehetőséget, illetve az önképzés, a tréningek, a továbbtanulás lehetőségével ígéretes karriert. Munkatársai közül a legtöbben maguk is miskolciak, akik a Telekomnál dolgozva úgy segítik az ügyfelek digitális előrelépését, hogy azzal Miskolc egyre látványosabb fejlődéséhez is hozzájárulnak.

MISKOLCI
EGYETEM

Kutatás-, fejlesztés-, innovációmenedzsment

A Miskolci Egyetem erőssége a műszaki innováció, a különböző tudományterületek együttműködésén alapuló sokoldalú kutatási képesség. A tudományos kutatóműhelyek széles körű ipari kapcsolataikra építve keresik a válaszokat a változó világ legnagyobb kihívásaira. A kutatási projektek témái között napjainkban kiemelt helyen szerepelnek az energiaipari átállás, a másodlagos nyersanyagok újrahasznosítása, a természeti erőforrások, a megújuló energiák és a környezetvédelmi technológiák.

A kutatásfejlesztési tevékenység és a vállalati együttműködések támogatására az egyetem külön szervezetet is létrehozott. A Korszerű Anyagok és Intelligens Technológiák Felsőoktatási Ipari Együttműködési Központ küldetése, hogy közvetítse a technológiákat és kutatási eredményeket, továbbá összehangolja a vállalati partnerek által megfogalmazott műszaki-technológiai kihívásokat az egyetemi kutatóműhelyek tevékenységével.

Az egyetemi campus lehetőséget biztosít akár a legszorosabb vállalati együttműködésekre is, azaz a cégek akár be is költözhetnek a miskolci Egyetemváros területére, ahol a kutatókkal jól felszerelt laborokban és műhelyekben tudnak együtt dolgozni. Az átfogó kutatási programokra szakirányú képzések épülnek, amelyek az oktatást is magában foglaló partnerségre kínálnak lehetőséget.

A Miskolci Egyetem műszaki karának unikális kutatási és innovációs

munkáját erősíti, hogy tevékenységükkel közvetlenül kapcsolódhatnak az universitas más tudományterületein működő alkotóközösségekhez. Az együttműködés lehetősége a gazdaságtudományi, egészségtudományi, jogtudományi és társadalomtudományi

FÓKUSZTERÜLETEK

125+ tudományos terület
350+ szolgáltatás
1200+ publikáció évente
4 kutatási-fejlesztési fókuszterület

- Fenntartható természeti erőforrásgazdálkodás
- Logisztika 4.0 és digitális technológiák
- Korszerű anyagok és technológiák
- Innovatív gépészet

szakterületekkel további lehetőségeket kínálnak a teljes körű, komplex innovatív megoldások kidolgozására.

A Miskolci Egyetem akkreditált doktori iskolái a tudományterületek széles körét ölelik fel a műszaki földtudományi, a gépészmérnöki és informatikai, az anyagtudományi, valamint a jog- és gazdaságtudományok területén. A doktori képzések a gazdasági és a társadalmi innovációs teljesítmény növekedéséhez, az innovációs kultúra minőségének javításához igyekeznek hozzájárulni. A tudományos életet támogató infrastrukturális fejlesztések a legmagasabb színvonalú képzések megvalósítását segítik.

A doktori iskolákban zajló kutatási, innovációs és tudományos tevékenységnek is köszönhető, hogy a Miskolci Egyetem felkerült a világ felsőoktatási intézményeit többek között a kutatási környezet, az idézett publikációk és kutatások száma, az oktatók és a hallgatók teljesítménye alapján értékelő Times Higher Education (THE), a Quacquarelli Symonds (QS), valamint a RUR World University Rankings ranglistájára.





FUX

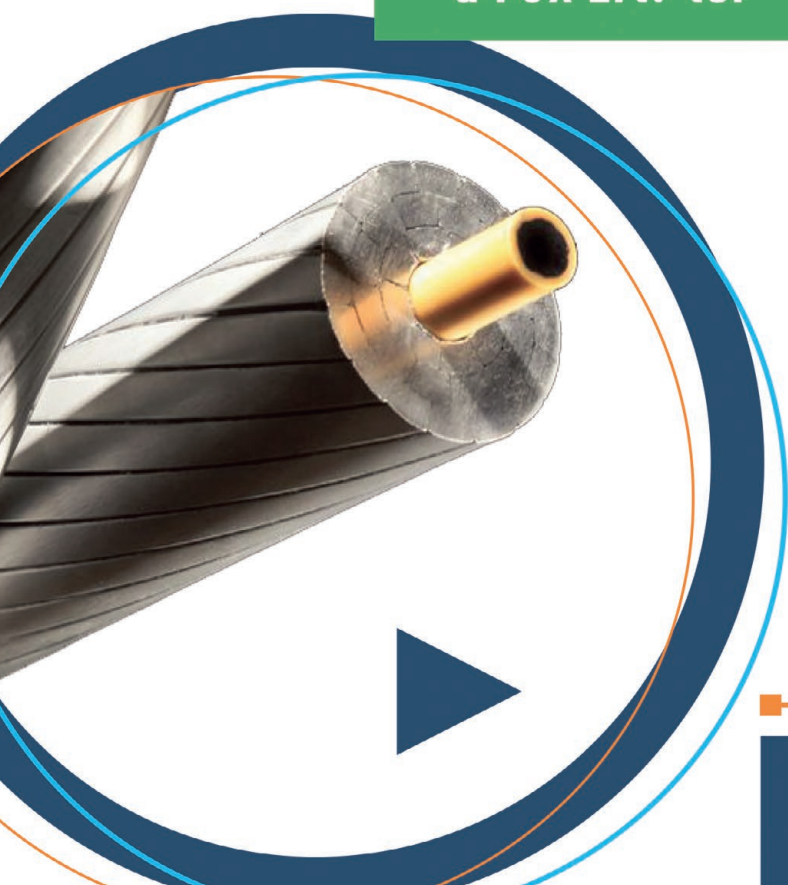
ACCC

A világ leghatékonyabb nagy kapacitású vezetéksodronya

a FUX Zrt.-től

- Megduplázott átviteli kapacitás a hagyományos ACSR vezetékhez képest
- 30-40 százalékkal csökkentett hálózati veszteség
- Nagy szakítószilárdság
- A környezetterhelés számottevő csökkenése
- Pozitív ökológiai hatások
- Világszerte bizonyított megbízhatóság

CTC GLOBAL



FUX Zrt.

3527 Miskolc, Besenyői u. 8. | Tel.: +36 46 501 850

E-mail: fux@fux.hu | Web: www.fux.hu



Innovációs Díjat kapott az Észak-Ferr Kft.

Az Észak-magyarországi Innovációs díj megalapításáról 2023-ban állapodott meg a Magyar Tudományos Akadémia Területi Bizottsága és az Észak-Magyarországi Kereskedelmi és Iparkamarák – a Borsod, a Heves és Nógrád vármegyei – hagyományteremtő céllal.

Évente hirdetnek pályázatot az innovatív technológiában és termékfejlesztésben kiemelkedő vállalkozások számára. A 2024-es pályázatok közül elismerést kaptak azok a vállalkozások, amelyek innovatív technológiában vagy termék- és szolgáltatásfejlesztésben, valamint informatikai rendszerfejlesztésben nemzetgazdasági szinten vagy Észak-Magyarországon kiemelkedő eredményt értek el.

Díjat kapott kiemelkedő fejlesztéséért cégünk is. A felületkezelt vasúti felsővezetékkel is foglalkozó vállalkozásunk ügyvezetője Csomós József (balról a harmadik) vette át 2025 februárjában az elismerést a pályázat díjátadóján a Miskolci Akadémiai Bizottság székházában.

– Ezzel a fejlesztéssel az volt a célunk, hogy megoldást biztosítsunk vevőink számára arra az esetre, ha a vasúti felsővezeték jegesedik, és emiatt akár le is szakadhat. A fejlesztést már használják az északi országokban, ami megoldást jelent a felmerülő problémára – mondta az átadón társaságunk ügyvezetője.

Miután a vasúthálózatok fejlesztése, korszerűsítése világszerte a nagy sebességű szerelvények gyártását,

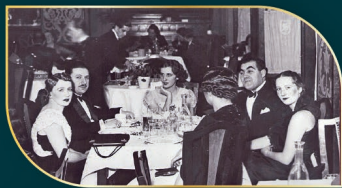
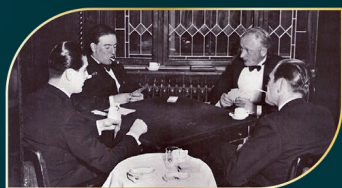
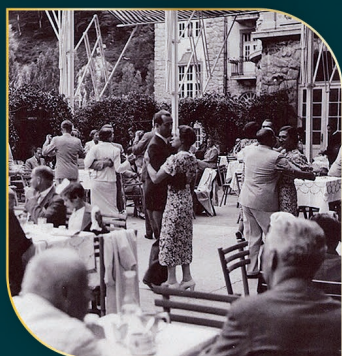
üzembe helyezését részesíti előnybe, az Észak-FERR kutatás-fejlesztési tevékenysége is alkalmazkodik ehhez a tendenciához. A szakemberek arra voltak kíváncsiak, mi történik, ha – a távvezetékekhez hasonlóan – a vasúti felsővezetéknek is elkezdik alkalmazni a felületkezelés módszerét. A kérdés az volt: hasonlóan viselkedik-e ez a termék, és hasonlóan kedvező hatások érhetők-e el a módszerrel?

Mára az elvégzett kísérletek és a gyakorlat is igazolta, hogy valamennyi kedvező hatás kimutatható a vasúti felsővezeték felületkezelésekor is. Ezek közül az egyik legfontosabb a vezeték jegesedésének csökkenése. A felsővezetéknek a jégpáncél kialakulása ugyanis a legveszélyesebb időjárás hatás, mert a zúzmarát az áramszedő még el tudja távolítani, de a tömör jeget már nem. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a felületkezelt vezeték esetén ez a típusú jegesedési forma ritkábban következik be. Emellett a terhelés alatt lévő vezetéknek a felületi emisszió megnövekedése a vezeték terhelhetőségét is megnöveli, az intenzívebb hőleadás miatt. Hasonló terhelés mellett pedig kisebb hőmérsékleten üzemel a vezetékrendszer, így a vesztesége kisebb. Ez a cégünk által kifejlesztett technológia választ ad korunk több fontos villamos közlekedési, illetve környezeti és fenntarthatósági kérdésére, amit az igen élénk vevői érdeklődés is mutat.





Közel 100 éve a Vendégekért





A Bosch házon belüli képzési rendezvénysorozatát, a Digifórumot, mely szintén a munkatársak fejlődését célozza, idén tavasszal harmadik alkalommal rendezi meg. A többnapos eseményen mind külsős meghívott szakértők, mind vállalati szakemberek adnak át sokoldalú tudást, az idei tavaszi program pedig olyan aktuális témákat érint, mint a kiberbiztonság, az okos fájlkezelés vagy az MI-támogatott videókészítés.

Technológia, tudás, fejlődés: emberközpontú jövő

A Robert Bosch Energy and Body Systems Kft. 2003 óta működik Miskolcon, és mára a régió kulcsfontosságú ipari szereplőjévé vált. A csaknem 2900 munkavállalót foglalkoztató vállalat járműipari alkatrészeket és elektromos hajtásokat gyárt. Az elmúlt két évtizedben folyamatosan bővítette kínálatát, a klímaberendezésektől a villamos motorokon át egyre újabb termékekkel gazdagodott portfóliója.

Az autóiipari komponensek mellett a gyár jelentős terméke az eBike meghajtás is, egy rendkívül fejlett és intelligens erőrásegítés-rendszert alkalmazó motoregység. Az eBike motor gyártása mellett Miskolcon történik a teljes eBike-rendszer csomagolása – amely magában foglalja a meghajtási egységen, a kijelzőn, az akkumulátoron túl a kábeleket és minden elektromos meghajtáshoz szükséges felszerelést – és Miskolcraól történik ennek a kiszállítása is a világ minden pontjára. A Bosch Miskolcon magas hozzáadott értékű tevékenységeket, például kutatás-fejlesztést, tesztelést, beszállító-fejlesztést is végez.

INTELLIGENS TECHNOLÓGIÁK ÉS TÁMOGATÓ OKTATÁS

A Bosch miskolci autóiipari gyára az elmúlt két évtizedben egyszerű összeszerelő üzemből modern, automatizált gyártóközponttá fejlődött. A robotok, a digitális adatfeldolgozás és a mesterséges intelligencia alapú megoldások növelik a termelékenységet, támogatják a hibakeresést, miközben bővítik a termékpalettát és növelik a hozzáadott értéket.

A munkatársak képzése mindig is kulcsfontosságú volt, a technológiai fejlődéssel párhuzamosan azonban egyre nagyobb szerepet kapott, egyre szélesebb körű lett mind a képzések típusa, száma vagy éppen célcsoportja tekintetében. A Robert Bosch Energy and Body Systems Kft. számos át- és továbbképzést kínál, többek között saját Felnőttképzési Központján keresztül, hogy lépést tartson az ipari trendekkel – nemcsak a termelésben dolgozóknak, hanem a vezetőknek és a beszállítóknak is.

„Az élethosszig tartó tanulás rendkívül fontos egy olyan világban, amely gyorsan és kiszámíthatatlanul változik” – mondta el Roland Ahl, a vállalat ügyvezető igazgatója. „Ma már az egyik legfontosabb kompetencia az, hogy valaki nyitott legyen az új ismeretek elsajátítására. A Bosch ezért elkötelezett amellett, hogy támogassa munkatársai fejlődését, és biztosítsa számukra a megfelelő képzési lehetőségeket.”

TANULÁS MÁSKÉPP: JÁTÉK ÉS TECHNOLÓGIA

A Bosch képzéseiben a tartalom mellett kiemelt szerepet kap a tanulási módszertan is. Az új szemlélet középpontjában a játékos tanulás áll, így a képzések érdekesebbek és szórakoztatóbbá válhatnak. Nemrégiben egy LED padlós, interaktív eseményen a munkatársak kérdésekre válaszolva, videók segítségével ismerhették meg a karrierlehetőségeket és -készségeket. A sikeres megoldás HRBest díjat hozott a vállalatnak, a „Skill Master” kategóriában arany minősítéssel.

Újításként golfkocsi képzési roadshow is indult a gyárban, hogy a műszakos dolgozókat közelebb hozza a tanúláshoz. A modernizált jármű mobil tanulóplatformként érintőképernyős TV-vel járta a gyártási területet, és 15 fős csoportokban kínált interaktív oktatást különböző témákban.

A Bosch jövőbemutató projektjeivel lépést tart az ipari fejlődéssel, miközben támogatja munkatársait, hogy közösen készüljenek fel a jövő technológiai kihívásaira. Ez a szemlélet nem csupán a vállalat sikerét garantálja, hanem a régió fejlődéséhez is hozzájárul, egy fenntarthatóbb és innovatívabb jövő alapjait teremtve meg.



Miskolc – A Bosch, a technológiák és szolgáltatások nemzetközi szállítója átadta legújabb, csúcstechnológiás logisztikai és disztribúciós központját Miskolcon.

A központot, melynek előzetes kivitelezési munkálatai 2021-ben kezdődtek, a Robert Bosch Power Tool Kft. több mint 54 milliárd forint értékű beruházásból valósította meg. A beruházáshoz a magyar állam egyedi kormánydöntés (EKD) alapján mintegy 7 milliárd forint utófinanszírozás keretében nyújtható, vissza nem térítendő készpénz támogatást biztosít. Az ünnepélyes átadáson részt vett *Szijjártó Péter* külgazdasági és külügyminiszter és *Fükö László*, a Robert Bosch Power Tool Kft. ügyvezető igazgatója.

„Nemzetközileg is kiemelkedő színvonalú technológiai infrastruktúráknak, munkatársaink szaktudásának és elkötelezettségének köszönhetjük kiváló eredményeinket. Ez a beruházás az elektromos kéziszerszám üzlethoz tartozó telephelyünk jelentőségét még tovább erősíti a vállalatcsoporton belül” – mondta *Fükö László*.

A nagyszabású beruházással egy olyan korszerű raktári struktúrát alakítottak ki a Miskolci Ipari Park területén, amelyben számos Ipar 4.0 megoldást is alkalmaztak. A rendszer a teljes értéklánc mentén valós időben, automatikusan kezeli és követi az árut



Magas digitalizáltságú logisztikai központot adott át Miskolc

„Jövő gyára megoldások közel 100 ezer négyzetméteren”

annak beérkezéstől kezdve a felhasználáson és a csomagoláson keresztül a kiszállításon át egészen a megérkezésig. A digitalizációnak köszönhetően a hibák száma akár 20 százalékkal csökkenthető, a folyamatok hatékonysága pedig jelentősen javítható. A rendszerek integrációjához kapcsolódó szoftverfejlesztésekkel, az ehhez szükséges vizualizációs, csomagolást, anyagmozgatást, raktározást vagy nyomkövetést segítő eszközöknek köszönhetően évente akár 204 ezer paletta áru is kiszállítható világszerte. Ha pedig ezt a raklapmennyiséget egymás mellé raknánk, akkor Miskolctól egészen Székesfehérvárig tartana a sor.

A közel 100 ezer négyzetméter nagyságú területen elhelyezkedő központ mellett a Robert Bosch Power Tool Kft. olyan kiegészítő infrastruktúrális fejlesztéseket is megvalósított a telephelyen belül, mint a kamionforgalom számára létesített úthálózat vagy a 800 méter hosszú csatornarendszer, hiszen évente nagyjából 3300 kamionra van szükség a fenti árumennyiség





se során is különösen ügyeltünk arra, hogy a projektet a Bosch szélesebb körű fenntarthatósági célkitűzéseivel összhangban valósítsuk meg. Az energiahatékonyság, a hulladékgazdálkodás és a zöld logisztika ugyanolyan prioritást kapott, mint a szolgáltatási szintek javítása, a költséghatékonyság vagy a piacbővítés. Számunkra a fenntarthatóság tehát nem csupán egy lehetőség, hanem kötelező cél" – hangsúlyozta Fükő László.

A ROBERT BOSCH POWER TOOL KFT.-RŐL

A Robert Bosch Power Tool Elektromos Szerszámgyártó Kft. 2001 novemberében alakult Miskolcon, és a gyár szerepe mára nem csupán a cégcsoporton belül, hanem a régióban is meghatározó. A több mint 3700 munkavállalót foglalkoztató vállalat elektromos kéziszerszámok és kertigépek fejlesztése mellett fegyermunkáló professzionális elektromos szerszámok gyártásával, valamint az ezekhez tartozó akkumulátorok, és eBike-akkumulátorok összeszerelésével foglalkozik. A vállalat – emellett, hogy magas színvonalú duális képzést indított – a térség egyik fő foglalkoztatójává vált, és számos helyi kis- és középvállalkozást emelt stratégiai partnerévé. A színvonalas, jövőbe mutató innovációkkal pedig a régió fejlődését is segítik.

Logisztikai és disztribúciós központ a Bosch

szállításához. A Bosch csoport legnagyobb, miskolci kéziszerszámgyárában évente több mint 14 millió darab terméket gyártanak a legmodernebb technológiákkal.

A beruházás eredményeként az új létesítmény a vállalatcsoport elektromos kéziszerszám üzletágának egyik meghatározó késztermékelosztó raktára lesz a kelet-közép-európai régióban, illetve késztermék- és alapanyagraktárként is működik majd, ahonnan a világ 26 országába szállítanak különböző cikkeket és komponenseket. A miskolci logisztikai és disztribúciós központ a Bosch mintegy 780 raktárból álló nemzetközi ellátásilánc-hálózatának fontos része. A Bosch 37 ezer munkatársa foglalkozik beszerzéssel és logisztikával világszerte, naponta mintegy 230 gyárat látnak el alkatrészekkel és nyersanyagokkal. Meghatározó feladatuk, hogy a Bosch ügyfeleinek magas szintű kiszolgálása érdekében az egész értékfolyamat során folyamatos, fenntartható és rugalmas ellátási láncot működtessenek. „Az új, miskolci létesítmény építé-

„Fókuszban a fenntarthatóság és az ügyfélközpontúság”



2024 a legsikeresebb évnél mondható a MiReHu Nonprofit Kft. életében. A társaság évek óta folyamatosan fejleszti népszerű szemléletformáló tevékenységét, igyekszik időről időre megújulni, és új hangon megszólítani az embereket. Gondolkodásmódjuk, kreativitásuk és egyedi technikáik önmagukban is kiemelik őket az átlagból, azonban azt, hogy jó úton járnak, az elmúlt évek sikerei mind visszaigazolják.

A lépésről lépésre fejlődő, egyedi ötleteiket és megoldásaikat különleges eltökéltségük hajtja. Elhivatottságukat mi sem bizonyítja jobban, mint hogy mára számos hazai szervezet különböző elismerésekkel díjazta programjaikat. Eddig kétszer nyerték el a Fenntarthatóság Szimbóluma díjat, háromszor választotta az Európai Hulladékcsökkentési Hét hazai zsűrije a legjobbak közé őket – hogy csak néhányat említsünk az elért eredmények közül.

2023-tól már nemzetközi szinten is felfigyeltek rájuk: az Európai Hulladékcsökkentési Hét (EWW) nemzetközi versenyének legjobb három programja közé is bejutottak. 2024-ben pedig az ISWA (International Solid Waste Association) beválogatta szemléletformáló programjukat a világ legjobb gyakorlatai közé, majd az év kommunikációs díjának első helyezését jutalmazta a társaság „Legyél Te is szuperhős!” szemléletformáló programját. Az online és fizikai térben zajló szuperhős-képzés, a szórakoztató közösségi



Csúcsra ért a MiReHu szemléletformáló programja

játékok és a példa nélküli R-park mind olyan egyedi fejlesztések, amelyek a csomagolási hulladék csökkentésére és megelőzésére fókuszáltak az Európai Unió irányelveivel összhangban.

A 2024-es év végén a társaság ismét csatlakozott az EWW versenyéhez, amelynek kiemelt témája az étel- és élelmiszer-pazarlás megelőzése volt. Ennek keretében számos kreatív és szemléletformáló akciót szervezett a „Mentés másként” kampány részeként. A kampány több mint 900 ezer megtekintést ért el online, rádiós sugárzás formájában pedig naponta 25 ezer hallgatóhoz jutott el, személyesen pedig kb. 5 ezer ember látta és találkozott figyelemfelhívó installációikkal, szemléletformáló eszközeikkel.

A program két pilléren alapult: egy online és offline edukációs kampányon, valamint egy eseménysorozaton, amely a Hulladékcsökkentési

Héten csúcsonyult ki. Ennek részeként meghirdették az Elpazarolt ételünk fotópályázatát, amelyből a „Sokkollázs” installáció készült, valamint memókampányt is indítottak a közösségi média felületein. A Felét a Feléért akció a vendéglátóhelyek étel- és élelmiszer-pazarlását célozta, amelyhez Magyarország egyik legpatinásabb szállodája, a Hotel Palota Lillafüred is csatlakozott. A „Gyere velünk a paradicsomba!” kampány paradicsommagokkal ösztönözte a tudatos fogyasztást, míg a biohulladék útját bemutató roadshow szintén kiemelt szerepet kapott. A program részeként a jégpályán fagyasztást népszerűsítő edukációs akciókat is szerveztek.

A személyes élményekre fókuszáló események között szerepelt a Maradék-zen kert, a Maradék-tetris, a „Ronda, de finom” kampány, valamint a ReFood Court és a Morzsaparti közösségi kezdeményezések. Ez utóbbi eseményen készült fotóval pedig – a tavalyi év után ismét – a MiReHu megnyerte az EWW nemzetközi fotópályázatát.

A MiReHu munkásságát elnézve érdemes megállni egy pillanatra, és belegondolni, milyen óriási dolog, hogy egy kis elszántság, kreativitás és elhivatottság milyen eredményeket érhet el. A MiReHu valóban úttörő ezen a területen: szemléletformáló programjával egy olyan különleges világot teremt, amelyre mindannyian vágyunk. Velük játszva tanulhatunk, és tehetünk a környezetünkért, a fenntartható jövőnkért. Méltán lehetnek büszké magukra: elérték, hogy egy miskolci cég a világ hulladékgazdálkodási élvonalába jutott.





A Pannonjob mint megbízható szakmai partner

A Pannonjob, mint az ország egyik piacvezető humán szolgáltató és tanácsadó vállalata, Miskolcon közel 15 éve nyújt támogatást a humán erőforrás terület különböző szegmenseiben.

Ennek eredményeként a régióban több vállalat látja bennünk a megbízható és szakmailag felkészült partnerét, nemcsak munkaerő-kölcsönzési vagy -közvetítési, hanem bérszámfejtési és tréning üzletágunk, valamint diákfoglalkoztatásunk kapcsán is. Számos vállalat választott minket stratégiai partnerévé annak kapcsán, hogy együtt gondolkodjunk a HR folyamatok kialakításában és a létszámtervezésben, a munkaerőpiaci helyzet okozta nehézségek áthidalásán, az értékes kommunikáción és a hatékony megoldások kidolgozásán keresztül.

2024. őszén hagyományteremtő céllal a régióba is elhoztuk két színvonalas rendezvényünket. Célunk nemcsak az volt, hogy vendégeink jobban megismerjék a Pannonjob értéketeremtő tevékenységét, hanem az is, hogy fórumot teremtsünk a vállalatok számára a mindennapokban fontos kérdések megvitatására, megválaszolására.

A miskolci HR Klub rendezvényünk témáját a digitális és generációs változások adták. Tapasztalataink szerint, bár a generációs együttélés nem új keletű téma a HR területén, a Z generáció térhódításának hatékony kezelése még mindig kihívást jelent sok szervezet számára. E rendezvényen erről is beszélgettünk a résztvevőkkel, valamint meghívott innovációs menedzser szakértőnkkel. Az itt megosztott módszerek és tapasztalatok

révén a generációs együttműködésből adódó kihívások új megvilágításba kerültek, sőt, inkább lehetőséggé formálódtak.

A HR klubot követően november végén szintén a Pannonjob szervezésében került megrendezésre a régió egyik legnagyobb HR konferenciája. Az ide ellátogatók számára egy átfogó munkaerőpiaci és gazdasági körképpel indítottuk a napot, hiszen országos szolgáltatóként hiteles információkat tudunk nyújtani a vállalatoknak minden felmerülő kérdésükre. Ezt követően két miskolci és egy régiós partnerünk részvételével vitattuk meg a munkaerőpiaci helyzetet és annak kihívásait egy kerekasztal-beszélgetés során, majd érdekes és kimondottan élvezetes munkajogi előadást hallgathattunk meg a munkajogi aktualitások és azok gyakorlati megközelítése kapcsán. A szervezetfejlesztési, szakmai vezetőnk segítségével foglalkoztunk a teremben dolgozó vezetők kihívásaival és igyekeztünk ezekkel összeférhető megoldásokat keresni.

2025-ben folytatjuk a szakmai rendezvények szervezését a régióban, mert tapasztalataink szerint az itt élő és dolgozó szakemberek nyitottak és elkötelezettek a fejlődés iránt azzal a céllal, hogy sikeresen alkalmazkodjanak a gazdasági környezet kihívásaihoz. Mindehhez a szakmai programjainkon keresztül is próbálunk segítséget nyújtani, nemcsak személyesen, de online HR Akadémiánk és egyéb online szakmai előadásaink és képzéseink útján is. Bízom benne, hogy a fenti sorokban sokan magukra ismertek valamely érintettség okán, és örömmel tölt el, hogy az efféle tudásmegosztó rendezvényeinkkel és tréningeinkkel immár a miskolci régióban is jelen lehetünk.

A Pannonjob piacon betöltött szerepét és az üzleti életben való jelenlétét az elmúlt években a biztonság és a stabilitás jellemezte. Ennek köszönhetően az érezhető gazdasági nehézségek ellenére is sok partnerünknek biztosítottunk minőségi munkaerőt, miközben igyekeztünk minél több hozzánk forduló álláskeresőnek munkalehetőséget nyújtani a városban. A 2025-ös év várakozással tölt el annak kapcsán, hogy egyfajta gazdasági fellendülés tud elindulni a régióban is, ahol találkozik a vállalatok felvevőpiaca és az itt élők tudása, szakmai tapasztalata, mely folyamatban a Pannonjob is meghatározó és támogató szerepet tud vállalni.

Büszke vagyok rá, hogy kiemelkedő teljesítményünknek köszönhetően jelentősen hozzá tudunk járulni Miskolc város gazdasági életéhez, így ismét meghívást kaptunk a „Miskolc Köszöni” rendezvényre, ahol együtt tudjuk ünnepelni a város sikereit az önkormányzattal és a partnercégeinkkel közösen.

MOLNÁR ATTILA
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ

A legjobbak között a legjobb

Harmadik alkalommal veszi át a BRS Klíma és Gázcentrum Kft. a Miskolc Köszöni díjat a várostól.

Körmöczy Zsuzsanna ügyvezető elmondta, büszkének arra, hogy Miskolc legjobb vállalkozói és adózói között vannak, ezzel segítve a város fejlődését.

– A Magyarországi Épületgépész Szövetség is elismerte munkánkat, a szakma legnagyobb díját, „Az év embere, az év kereskedője” címet vehettem át – mondta.

Mint fogalmazott, a díjak mögött sok munka van.

– A harminchárom éves cégem min-



BRS Klíma és Gázcentrum Miskolc, Soltész Nagy Kálmán u. 161.
Tel: 46/412-421, 70/33-88-555
www.gazcentrum.brskft.hu, webáruházunk: www.meleget.hu

dent megtett a dolgozók, a vállalkozók képzéséért, hogy szakmailag jól képzett eladóink és az általunk kiajánlott szerelők is a legjobbak legyenek – mondta.

Körmöczy Zsuzsanna elmondása szerint jelenleg is tart a tízhetes, szerdánkénti szerelői reggelijük, ahol klímás cégek tartanak előadásokat, gyakorlati bemutatókat.

Május 6-7-én tartják a XXVII. Klíma- és Fűtéstechnikai Kiállítás és Vásárt, több mint húsz kiállítóval.

– Az eseményre várjuk azokat az érdeklődőket, akiknek elégük van a kánikulai melegből vagy a magas gázszámlákból, ugyanis mindkét esetre kiváló klímákat tudunk ajánlani. Kedden este meglepetéskoncerttel várjuk minden kedves vendégünket – részletezte.

Idén ősszel harmadik alkalommal rendezik meg az októberi fesztivált versenyfeladatokkal, ahol kihirdetik az év klímása verseny három győztesét.

– Az elmúlt év elején megalapítottam a Vállalkozók Országos Szövetség (VOSZ) Női Vállalkozói Szekció Borsodi Csoportját. Jelenleg huszonöt különböző cég ügyvezetője alkotja ezt a csoportot. Mindegy, hogy milyen céget vezet valaki, a felmerülő problémák ugyanazok. Munkaerőhiány, képzés, pályázat, adók, jogszabályok, mindenkit egyformán érint – tette hozzá.

– Két éve megalapítottam az Avasi Borospincék Mélyvölgyi Társaságát, népszerűsítve ezzel a város turisztikai látványosságát, a történelmi Avast és pincesorokat – zárta gondolatait a BRS Klíma és Gázcentrum Kft. ügyvezetője.

Generali Biztosító, Miskolc, Szemere Bertalan u. 13.

A GENERALINÁL MINDIG JÓ KEZEKBEN VAGY!



unió
coop Zrt.

A vevőkért történik minden a „Jó szomszédnál”



Hitvallásunk, hogy szép környezetben kell minden vevőt kiszolgálni, teljesen függetlenül attól, hogy városban van-e az üzletünk, vagy egy kisebb településen. Arra törekszünk, hogy ugyanaz a berendezés és arculat várjon minden vásárlót, mint egy nagyobb üzletünkben. Felszereltségben, minőségben is azt képviseljük, hogy minden boltunkban azonos, magas színvonalat kapjon minden vevő. Fontos tudni, hogy a vármegye több településén a mi boltunk van csak jelen, így segítve az emberek mindennapjait.

Téged is vár a Papírgyár

A DIPA Diósgyőri Papírgyár Zrt. komoly múlttal és stabil háttérrel rendelkező, nemzetközileg elismert szereplő a biztonsági papírgyártás tekintélyes piacán.

Egyaránt elkötelezett a modern kor folyamatosan változó elvárásai, az iparág aktuális trendjei és a hagyományok ápolása iránt.

Portfóliója legjava a bankjegy-, útlevelel- és dokumentum alappapírok gyártása a biztonsági elemek széles spektrumával.

2019-ben elnyerte az Érték és Minőség Nagydíj kitüntető címet és ezzel együtt az Érték és Minőség Nagydíj Tanúsító Védjegy használatának jogát, mellyel azóta is büszkélkedhet.

Ez a kitüntető cím és a védjegy használatának joga azon gazdasági szer-

vezetek által előállított áruk, szolgáltatások elismerése és díjazása, amelyek tevékenységük során bizonyítottan kiemelt fontosságot tulajdonítanak a kiváló minőségű és piacképes áruk környezettudatos előállítására.

Tanúsítványainak széles körét a 2020. évben tovább bővítve, a GPwA Zöld Díj pályázaton ötcsillagos minősítéssel elnyerte az „Év Zöld Papírgyártója” címet a környezettudatos, fenntartható gazdálkodás elismeréseként, melyet azóta is minden évben töretlenül magáénak tudhat.

A DIPA stratégiai céljai között szerepel az európai és az Európán kívüli exportpiaci részesedés további növelése, a meglévő kapcsolatrendszer erősítése. Ehhez elengedhetetlenek az innovatív, aktuális piaci igényeket lekövető terméktervezési- és fejlesztési folyamatok,

melyek hozzájárulnak ahhoz, hogy a cég speciális pozíciót tölthessen be a biztonsági papírgyártás területén.

A nagy múltú tapasztalattal rendelkező kollégák szakmai tudása harmonikusan összefonódik a pályakezdő fiatalok újító szemléletével, amely egyúttal a DIPA Zrt. sikerének egyik kulcsa.

Továbbra is várjuk azokat a lelkes jelentkezőket, akik szeretnének megismerkedni ezzel a különleges és egyedülálló szakmai világgal, iparággal. A professzionalizmus, a szakmai háttér biztosítása adott, melyre a cég körforgásába kerülése után is számíthat az, aki ezt a pályát választja.

Téged is vár a Papírgyár, építsük együtt közösen a jövőt!

Az alábbi elérhetőségeken várjuk az érdeklődők jelentkezését:

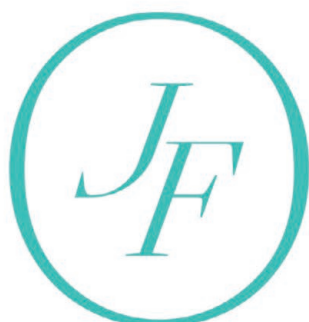
hr@dipa.hu

DIPA



ANNO 1782

JÁNOSIK



JÁNOSIK FACILITY



A Szerencsen gyártott Nescafé termékek 100 százalékban újrahasznosíthatóságra tervezett csomagolóanyagokba kerültek

A Nestlé útja a zéró kibocsátás felé

Vezető élelmiszeripari vállalatként a Nestlénél kiemelt felelősségünknek tekintjük az élelmiszer-előállítás és -ellátási láncok átalakítását annak érdekében, hogy hozzájáruljunk a bolygó természeti erőforrásainak megőrzéséhez, valamint a fogyasztóink és kisállataik fenntarthatóbb táplálkozásához.

Célunk, hogy 2030-ra felére csökkentsük karbonlábnyomunkat. Ennek érdekében tevékenységünk minden területén átfogó lépéseket teszünk, ideértve gyáraink megújuló villamosenergia-használatát, valamint a kevesebb műanyagot tartalmazó, újrahasznosíthatóságra tervezett és újrafelhasználható csomagolások bevezetését. Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy legkésőbb 2050-ig elérjük a nettó zéró üvegházhatású gázkibocsátást.

MAGYARORSZÁGI GYÁRAINK

Fontosnak tartjuk, hogy gyárainkat úgy működtessük, hogy azok minél kisebb környezeti terheléssel járjanak a helyi közösségek számára. Magyarországi üzemekben is kiemelt figyelmet fordítunk az energiahatékonyság növelésére és a környezetbarát technológiák alkalmazására. 2017 óta mindhárom magyarországi gyárunk 100 százalékban zöldáramot használ, így a villamos energiához kapcsolódó szén-dioxid-kibocsátásunk megszűnt, de folyamatosan vizsgáljuk a további megújuló energiaforrások integrálásának lehetőségeit is.

A NESTLÉ SZERENCSEN

Szerencsi gyárunk Közép-Európa meghatározó kávé- és kakaóitalpor-

gyártó központja, ahol olyan ikonikus termékek készülnek, mint a Nesquik és a Nescafé. A 2023-ban századik születésnapját ünneplő üzem nemcsak hagyományaira épít, de aktívan részt vesz az új termékfejlesztésben és a környezetbarát csomagolások tesztelésében is. Elsőként a Nesquik, majd az adagolt Nescafé kávék csomagolását is úgy alakítottuk át, hogy az teljes mértékben újrahasznosításra alkalmas, a megfelelő szelektív gyűjtési, válogatási és újrafeldolgozási infrastruktúra rendelkezésre állására esetén.

2025 tavaszán üzembe helyezzük szerencsi gyárunk új napelemparkját is, amely 2,5 hektáron terül el, és évi 1,5 GW teljesítményével az üzem áramszükségletének közel 30 százalékát fedezi. Szemléltetésképpen ez a teljesítmény 650-700 háztartás éves villamosenergia-igényének kielégítésére lenne elég.

A NESTLÉ DIÓSGYÖRBE

Diósgyőri gyárunk a Nestlé egyetlen, kizárólag üreges csokoládéfigurák gyártására specializálódott üzeme a világon. Olyan ikonikus termékek készülnek itt, mint a KitKat, a Smarties és az After Eight mikulások és húsvéti nyuszik, amelyek több mint húsz országban kerülnek forgalomba. Az elmúlt években több mint félmilliárd forintot fordítottunk a gyár modernizálására, többek között üzembe helyeztünk egy villanykazánt és egy hőszivattyút, amely lehetővé teszi, hogy földgáz helyett megújuló energiaforrásokat használjunk, jelentősen csökkentve ezzel üvegházhatású gázkibocsátásunkat.

FENNTARTHATÓ CSOMAGOLÁS

Az elmúlt években rengeteg munkát fektettünk abba, hogy minél fenntarthatóbb megoldásokat fejlesszünk ki. Diósgyőri üzemünkben minden csomagolóanyagunk újrahasznosíthatóságra lett tervezve. Az elsődleges csomagolásaink már teljesen műanyagmentesek, míg a másodlagos csomagolásoknál használt logisztikai tálcák 80 százalékban újrahasznosított műanyagot tartalmaznak. Számos termék esetében már papíralapú tálcákra tértünk át, minimalizálva ezzel a műanyaghasználatot.

A Nestlé elkötelezett amellett, hogy fenntarthatóbb megoldásokat vezessen be a teljes értékláncában, így csökkentve környezeti lábnyomát és támogatva egy élhetőbb jövőt.



Nestlé

Jó étellel teljes az élet



A diósgyőri üzemben elsődleges csomagolásaink már teljesen műanyagmentesek



DIAKALLAS.hu

ISKOLASZÖVETKEZET

A diakallas.hu Iskolaszövetkezet 2013. évi alapítása óta Miskolc és az Észak-magyarországi régió meghatározó és elismert szolgáltatójává vált.

A régió számos jelentős vállalkozása részére biztosítunk gyakornoki és „klasszikus” (adminisztratív, turisztikai, fizikai, hostess stb.) diákmunkát jelentő pozíciókba munkatársakat iskolaszövetkezeti szolgáltatás keretében.

Minőségi, érték alapú szolgáltatásra törekszünk. Ennek eredményeképpen számos, a saját szegmensében meghatározó vállalkozást tudhatunk hosszú távú partnereink között.

A társaságok működése szempontjából az egyik legnagyobb kihívást a megfelelő szakemberek megtalálása és megtartása jelenti. Eddigi tapasztalataink és partnereink visszajelzései alapján szolgáltatásunk ezen nehézsé-

gek leküzdésére nyújt gazdaságos és rugalmas alternatívát. A rugalmasság abban is megmutatkozik, hogy alkalmas a partner megrendeléseiben, a gyártásban jelentkező változások, ingadozások lekövetésére. Gyakran előfordul, hogy partnerünk a gyakornokként megismert diákot hallgatói jogviszonyának megszűnését követően saját munkavállalóként tovább foglalkoztatja, amelynek megvan az az előnye, hogy partnerünk egy szakmailag és emberileg már megismert, a társaságot, annak munkafolyamatait jól ismerő munkatársra tehet szert kockázatok nélkül.



www.diakallas.hu

Miskolci iroda: 3515 Miskolc-Egyetemváros, A/1 épület mfszt. 29.
Tel: +36 70 329 0656 e-mail: sales@diakallas.hu

Egri iroda: 3300 Eger, Dobó István tér 9. Fsz. 1.
Tel: +36 70 409 8187 e-mail: sales.eger@diakallas.hu

TS Hungaria
Member of **ÖBB**

**Vasúti teherkocsik és komponenseinek javítása,
karbantartása és gyártása**

Vasúti kerékpárok javítása és karbantartása

Magasan képzett szakemberek

165 éve Miskolcon

+3630/1315155



tshuninfo@railcargo.com



3527 Miskolc, Kandó Kálmán tér 1.

www.tshungaria.hu

**WE
ARE
RAILCORE**



MISKOLC
KÖSZÖNI

Miskolc már elképzelhetetlen lenne Auchan(ok) nélkül

Miskolc az egyetlen hely Magyarországon, ahol két Auchan áruház is van, ahova egyébként tavaly óta különbuszokkal is ki lehet jutni a belvárosból.

A hatalmas áruválaszték és a jó árak a bevásárlások kedvelt helyszínévé tették az üzleteket, a vállalat pedig nemcsak szolgáltatóként, hanem nagy munkáltatóként, a helyi termelők kereskedelmi partnereként és támogatóként is részt vesz a környék életében, hiszen eltökélt szándéka, hogy vissza is adjon annak a szűkebb környezetnek, ahol működik.

A két miskolci Auchan nagy figyelmet fordít a helyi igényekre, számos környékbeli szállítóval dolgozik, ami egyedülálló a nemzetközi áruházláncok között. Saját pékséget üzemeltetnek, ahol csakis itt kapható termékek készülnek. A két miskolci áruház több mint 1 millió helyi árut értékesít, melyekre óriási a kereslet. A „Gazdától az asztalig” elnevezésű saját program kifejezetten azért jött létre, hogy lokálissá és egyedivé tegye az Auchan választékát és egyben segítse a magyar vállalkozások sikerét azzal, hogy stabil felvevőpiacot biztosít számukra. A legkedvezőbb ár-érték arányú sajátmárkás termékek mellett hetente 3000 akciós árucikket adnak úgynevezett OkAuchan áron, amely az eredetinel akár 40%-kal is olcsóbb lehet.

Ehhez jönnek még a tavaly bevezetett Smartway rendszer segítségével kiárusított élelmiszerek, amelyeket a lejáratközeli dátum miatt lehet jócskán kevesebért megvenni. A mesterséges intelligencián alapuló alkalmazással sokkal könnyebb nyomon követni a szám-

talán termék lejáratú idejét, hogy még idejében ki lehessen azokat árusítani. Ugyancsak az élelmiszermentő folyamatot szolgálja, hogy mindkét áruházban lehet muncholni. Háromféle csomagot kínálnak muncholásra „Maradt még” fantáziánévben. Igen jó értékesítési aránynak számít, hogy az Auchan csomagok 95%-a mindig gazdára talál, ami egyben azt is jelenti, hogy a vásárlók elégedettek a csomagokban talált termékekkel és azok jelentősen csökkentett árával.

Azonkívül, hogy a város két Auchan áruháza meghatározó szereplője a miskolci mindennapoknak, a társadalmi felelősségvállalásból is jócskán részt vállal a cég. Több éve működnek együtt a Szimbiózis Alapítvánnyal, akik abban segítenek, hogy az Auchan megváltozott munkaképességű munkatársai minél gördülékenyebben állhassanak munkába. Emellett az alapítvány Baráthegyi Majorságában előállított termékek rendszeresen kikerülnek az Auchan polcaira. Jelentős a sportszponzoráció is, támogatják például az Ongai Sportegyesület futó szakosztályát és a DVTK Jegesmedvék jégkorongcsapatot. Az élelmiszermentés során az emberi fogyasztásra már nem alkalmas termékekkel a Szikszói Környezet-, Természet-, Állatvédő és Ismeretterjesztő Közalapítványt és a Miskolci Állatsegítő Alapítványt látják el. Több helyi általános- és középiskolába, illetve időotthonba küldenek sajátmárkás üdítőt és kekszet, illetve egészségmegőrző programokhoz műzliszeleteket, sajátmárkás vizet, mások mellett a Miskolci Életes Mátyás Általános Iskola, Óvoda és Egységes Gyógy-pedagógiai Módszertani Intézménybe, a nyékládházi óvodások játékonysági

bájlára, a Sok KIS Kéz Alapítvány beteg gyermekek megsegítésére szervezett futóversenyére és a Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény rendezvényére. Mindennapi működésükhöz hozzátartozik a vásárlói rendezvények szervezése a parkolók területén vagy az áruházak eladóterében, ezzel is elősegítve a szórakoztató és kellemes vásárlási élmény megteremtését minden korosztály számára.

Az Auchan tehát a bevásárlások kedvelt helyszínén túl is aktív szereplője a városnak, és nemcsak eladni, hanem hozzáadni is szeretne a településen és a vonzáskörzetében élők életéhez.





AVALON
INTERNATIONAL SCHOOL



AVALON NEMZETKÖZI ISKOLA ÓVODA, ÁLTALÁNOS ISKOLA ÉS GIMNÁZIUM

NEMZETKÖZI OKTATÁS A SIKERES JÖVŐÉRT!

Az Avalon Nemzetközi Iskolában küldetésünk, hogy nyitott szemléletű, felelősségteljes diákokat neveljünk, akik képesek az önálló tanulásra és döntéshozatalra. Olyan környezetet biztosítunk, ahol tanulóink magabiztos egyéniségekké válnak, készen állva a modern világ kihívásaira.

Intézményünk folyamatosan fejlődik és bővül, hogy még szélesebb körű nemzetközi oktatást kínáljon évről évre a térségben. 2019-ben nyitottuk meg iskolánk és óvodánk kapuját és 2025-26-os tanévben pedig már meg is kezdjük a gimnáziumi oktatást is, amely indításával még nagyobb hangsúlyt fektetünk a személyre szabott tanulási lehetőségekre és a modern, alkalmazott tudás elsajátítására. Iskolánk a Cambridge-i több mint tízezer iskolái között továbbra is Közép-Kelet-Európa egyik vezető tanár-továbbképző központjaként is működik.

Küldetésünk, hogy oktatásunk által megteremtjük a boldog, sikeres és értékes élet alapjait a jelenlegi és a jövő generációi számára.

10 FŐ PONT AZ AVALON NEMZETKÖZI ISKOLÁRÓL

1. Világszínvonalú Nemzetközi Oktatás

Diákjaink a Cambridge International tanterv szerint tanulnak, amely biztosítja a kimagasló tudást és versenyképes egyetemi felkészítést.

2. Teljes Angol Nyelvi Környezet

Az angol nyelv az oktatás és a mindennapi kommunikáció alapja, így diákjaink természetesen sajátítják el a nyelvet anyanyelvi szinten.

3. Családias, Inspiráló Közösség

A gyermekek egy támogató, barátságos környezetben fejlődnek, ahol a tanulás élmény és a közösségi kapcsolatok is kiemelt szerepet kapnak.

4. Akkreditált Cambridge Iskola

Az AIS hivatalosan elismert Cambridge Óvoda, Általános Iskola és Gimnázium, így diákjaink a legmagasabb színvonalú oktatásban részesülnek.

5. Személyre Szabott Gimnáziumi Tanulmányok

A gimnázium utolsó két évében a tanulók a saját érdeklődési körüknek megfelelő tantárgyakra koncentrálnak, hogy a legjobb esélyt érhék el a top egyetemekre való bejutáshoz.

6. Felkészítés a 21. Század Kihívásaira

Iskolánkban a kritikus gondolkodás, problémamegoldás és alkalmazkodóképesség fejlesztése áll a középpontban, hogy diákjaink sikeresen boldoguljanak a folyamatosan változó világban.

7. Önálló Tanulás és Csapatmunka

Modern tanítási módszereink segítenek a diákoknak abban, hogy hatékonyan tanuljanak, miközben megtanulják az együttműködés fontosságát.

8. Nyitott Szemlélet és Nemzetközi Gondolkodásmód

Oktatási programunk ösztönzi a diákokat a kulturális sokszínűség elfogadására és a globális gondolkodásmód kialakítására.

9. Cambridge Tanterv és Innovatív Oktatás

A legkorszerűbb tananyagokkal és interaktív oktatási módszerekkel biztosítjuk, hogy diákjaink naprakész és releváns tudást szerezzenek.

10. Magyar Nyelv és Irodalom Megőrzése

A magyar nyelv és irodalom oktatását heti négy-öt órában biztosítjuk, hogy diákjaink anyanyelvi kultúrájukat is tovább ápolhassák.

Tanórán Kívüli Programok

Az AIS változatos délutáni klubokat és extrakurrikuláris tevékenységeket kínál, hogy a diákok kibontakoztathassák tehetségüket és új készségeket sajátíthassanak el.

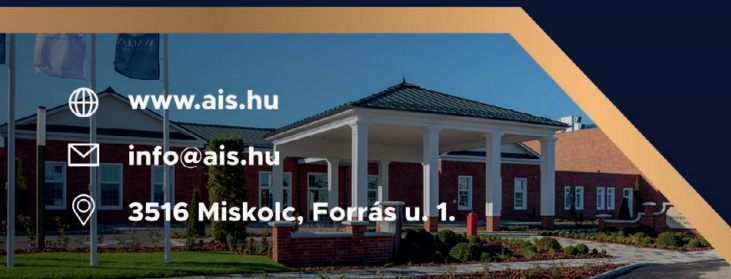
Jövőbiztos Oktatás, Egyéni Figyelemmel

Az Avalon Nemzetközi Iskolában nem csupán tudást adunk át, hanem olyan támogató közösséget alakítunk ki, ahol minden diák személyre szabott figyelemben részesül. Intézményünk öt alappillérré – a tiszteletre, a becsületre, az egyenlőségre, a nyitott szemléletmódra és a segítőkésziségre – épül, hogy diákjaink tudatos, felelősségteljes és nemzetközi gondolkodású fiatalokká váljanak.

 www.ais.hu

 info@ais.hu

 3516 Miskolc, Forrás u. 1.





Assan 35 éve működik a Bagaméri ülészetkészítő vállalkozás, és Miskolcon és környékén is egyedülállóan méretpontos ülészeteket készít. Termékeik népszerűsége ma is töretlen.

A siker titkáról és a vállalkozás múltjáról és jelenéről *Bagaméri Évával* beszélgettünk. Szülei 1989-ben indították a vállalkozást a minőségre és a vevőorientált szolgáltatásra koncentrálván. Ő is erre törekszik, hogy ennek

Színvonal három évtizede

a nívónak és üzleti filozófiának eleget tegyen. Nagy segítség és nélkülözhetetlen a munkájában a kollégái segítségével, illetve továbbra is számíthat a szülei támogatására.

Exkluzív kivitelezés – mintha „gyári” lenne. Minden ülészet méretpontos, tökéletesen illeszkedik az adott autótípus gyári ülészeire. A szövetválaszték is széles, a megrendelőknek van miből válogatniuk. Az általuk használt szövetanyagok minősége megegyezik az ülések saját kárpitanyagának minőségével.

Egyes autótípusok kialakítása megkívánja, hogy csak a műhelyükben, helyszíni részabással készítsék el rájuk az ülészetet. Az elkészített huzatot minden esetben ők szerelik fel szakszerűen – avatott be a cégvezető. Kiemelte, nemcsak magánszemélyekkel, hanem állami cégekkel, autósalonokkal, szállítói vállalkozásokkal is

több éve kialakult, kiváló kapcsolatuk van. Igény szerint egyedivé is varázsolhatjuk az üléseket, például hímzett céglogókkal, különböző mintákkal. Autóbuszokkal, kisteherautókkal, kamionokkal, munkagépekkel is foglalkoznak, lényegében mindennel, amiben ülés van. De nemcsak huzatokat varrnak, hanem magát az ülést is reparálják, ha szükséges. A gépkocsik ülései ugyanis egy idő után szétfeszülnek, kilyukadnak, esetenként a szivacs eltörik a ki- és beszállásnál.

A munka mellett egy digitális konyha értékesítésével is foglalkozik Éva. Emellett még egyetemista, és próbál figyelni a mozgásra is. A mostani nagy szerelem számára a kerékpározás, akár napi 150 kilométert is kerékpározik, bakancslistáján szerepel, hogy egy nap alatt körbetekereje a Balatont.





PREMIER

HOTEL MISKOLC



A vadonatúj Premier Hotel Miskolc 2020-ban nyílt meg. Modern és stílusos városi szálloda üzleti, szabadidős és magánutazók számára. A Premier Hotel Miskolc a Macropolis bevásárló-és irodaközpontban található, amely egy egész háztömböt foglal el a belvárosban, ahol nagy európai vállalatok irodái, üzletek, apartmanok találhatóak. A szálloda öt perc sétányira található Miskolc történelmi és üzleti központjától, könnyen megközelíthető autóval és busszal, ugyanis a távolsági buszpályaudvar mellett helyezkedik el.

A szálloda 27 tágas szobát kínál, összesen 60 vendég befogadására – stílusosan berendezve és felszerelve, hogy minden igényt kielégítsen. Ezen felül apartmanok bővítik a szálláslehetőségeket.

A konferenciaterem új és modern, amely 65 fő befogadására alkalmas. A hangulatos udvarra néző, nagyméretű üveglablakok természetes napfényt biztosítanak, és kellemes légkört teremtenek a teremben. A konferenciaterem korszerű légkondicionáló és klímavezérlő rendszerrel van felszerelve.

A rendezvényekhez szükséges modern eszközöket az ár tartalmazza: 75 colos képernyős TV-k, professzioná-

lis hangrendszer és mikrofon, laptop külön rendelhető. „Kávészünet” az Ön igénye szerint a konferenciateremben, a lobby bárban, az étteremben vagy a szabadtéri teraszon.

A hangulatos kávézó szabadtéri étkező terasszal, ínycsiklandó reggelivel, meleg és hideg italok nagy választékával várja a vendégeket.

A szálloda innovatív üdvözlő megoldást kínál – ugyanis a recepcióhoz egy bár tartozik, ahol a vendégeknek lehetőségük van a bejelentkezési időt kellemes italok elfogyasztásával kombinálni.

Mindent megteszünk, hogy megteremtjük az üzleti és magánjellegű megbeszélések, beszélgetések és találkozók megfelelő hangulatát. A lobby bár területét szállodánk hangulatos étterme bővíti ki. Az üvegfalak és az élő növények a természetben való életérzést keltik. Meleg időben a Premier Miskolc teraszán is fogyaszthatja ételeit és italaikat, ahonnan csodálatos kilátás nyílik a városra. Hétvégén és ünnepnapokon a reggelihez hideg pezsgővel kedveskedünk vendégeinknek.

Mi a Macropolisnál évek óta követjük Miskolc város épülő irodaházait, apartmanjait, legújabb lakóingatlanjait. Egy ideje felfedeztük, mily módon növekedett meg a kereslet nem csak magánszemélyek részéről, hanem egyaránt külföldi és belföldi cégek részéről is. Korán ráeszméltünk, hogy partnereinknek fontos, hogy találjanak egy számukra biztos helyet, ahova boldogan, teljes biztonságérzetben térhetnek vissza, akár hirtelen jött utazás esetén is.

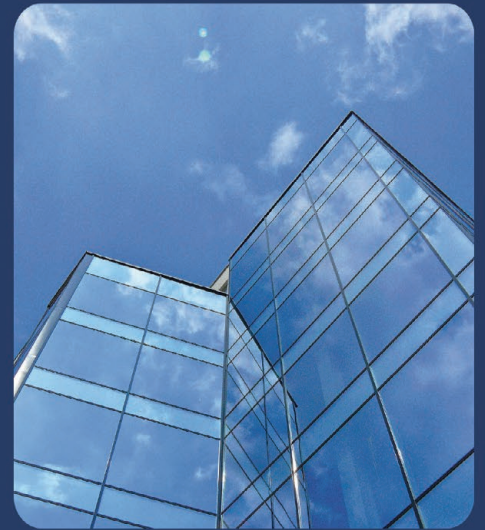
Az apartmanhotelek iránti kereslet jól megalapozott a piacon. Sok utazó számára gyakran szükséges, hogy hosszabb ideig szállodában tartózkodjon, ami nincs mindenkinek az ínyére, hiszen egy szállodai szobában hosszútávon korlátozottak a lehetőségei. Az üzleti utazásokra specializálódott Premier Hotel Miskolc mellett alakult meg a Macropolis Apartments, hogy minden kényelmi funkciót felkínálhassunk, amit csak kívánhat a vendég az otthonos légkör megteremtésének érdekében. Határozottan megtartjuk a piaci résünket, így stabil szereplői maradunk a szálláshely szolgáltatások piacának.

Bizton állíthatjuk, hogy Miskolcon és a régióban az elsők között kezdtünk bele az apartmanok ezen egyedülálló komplex szolgáltatás nyújtásába, ami azt eredményezte, hogy magabiztosan vezetjük az élményt egy olyan helyzetben, ahol a piac megköveteli a minőséget.

Tágas, mindennel felszerelt apartmanjaink sajátos berendezése és tematikája mellett kiemelkedő tulajdonságuk a belvárosi elhelyezkedésük, ami gyalogtávolságban teszi elérhetővé a város centralizált helyeit. Egyedi infrastruktúránk megteremti az igazi „Város a városban” érzést, így egyaránt a turisztikai látványosságokat kereső családos vendégeinket, és pihenésre vágyó, munkából hazatérő céges utazóinkat a karnyújtásnyira lévő üzletek kényelme várja.

A koronavírus járvány óta nem idegen senki számára, ha azt mondjuk, hogy megnövekedett az otthonról dolgozó, home office szerződéssel működő munkavállalók, cégek száma. Azonban még e növekedések mellett is elkerülhetetlen, hogy valakit másik városba, országba szólít a munkája. Ezen a vonalon elindulva kezdtük meg legújabb fejlesztésünket, melyben immáron nem csak nagyobb, többszáz négyzetméteres irodaterületeket, hanem irodákban lévő termeket, boxokat, asztalokat is bérelhetnek partnereink. Az elgondolás azon ötletből kezdett el kivirágozni, hogy sok esetben az emberek nem szeretik összevonni az otthonukat a munkájukkal, így szükségük van egy helyre, ahova nyugalomban elvonulhatnak a mindennapos teendőik elvégzésére. Ezen formabontó újítással egy eddig sokak számára ismeretlen modell felállítására készülünk, mely reményeink szerint a jövőév piacelső fejlesztései közé fog tartozni.

További részletekről, személyes bejárásról érdeklődő vendégeinket, leendő partnereinket az év 365 napján várjuk sok szeretettel a Macropolisban!





Triton**Life** Macro**Klinika**

TELJESKÖRŰ EGÉSZSÉGÜGYI ELLÁTÁS A VÁROS SZÍVÉBEN VÁRÓLISTA NÉLKÜL!



- 30 féle járóbeteg szakrendelés,
- Gyermekgyógyászati részleg,
- CT, MR, ultrahang, röntgen
- **EGYNAPOS SEBÉSZET:**
szemészeti, fül-orr-gégészeti,
nőgyógyászati, ortopédiai sebészeti,
urológiai műtétek kórházi ellátással!
- **Komplex vállalati egészségügyi program,
egészségbiztosítás!**

PROFESSIONÁLIS ELLÁTÁS, EXKLUZÍV KÖRNYEZETBEN!

06-70-500-1818 | www.macroklinika.hu

Az egészségügy új dimenziója!



A siker titka: személyesség, ügyfélközpontúság és rugalmasság

Az Italkereskedő-Ház Zrt. negyedszázados története a kitartás, az elkötelezettség és az innováció példája is egyben.

Az egyre növekvő miskolci vállalkozás 25 éve, egy szép tavaszi napon indult hódító útjára. Ma már több mint háromezer partnerük raktárát töltik fel nap mint nap italokkal az ásványvizektől az üdítőkön és a sörökön át a hazai és világmárkás szeszesitalokig minden folyékony földi jóval. Ez immár egy negyedszázados sikertörténet, tudtuk meg Bakos Nándortól, az Italkereskedő-Ház Zrt. kereskedelmi igazgatójától.

– Az alapítók lelkesedése és elkötelezettsége felülmúlhatatlan volt, és egyetlen cél vezérelte őket: a lehető legjobb szolgáltatást nyújtani partnereinknek. Ez a törekvésünk azóta sem változott, a sikerét pedig igazolja a folyamatos bővülés. Ma már több mint háromezer partnerünkkel dolgozunk együtt, előbb átlépve Miskolc, majd a vármegye határát, Heves, Hajdú és Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyékben is jelen vagyunk. A dinamikusan növekvő számaink mutatják, hogy valamit jól csinálunk: a tavalyi forgalmunk elérte a 12 milliárd forintot, mi vagyunk stabilan Észak-Magyarország legnagyobb ital nagykereskedője – ismerteti büszkén a kereskedelmi igazgató.

Elárulta, ők sem dőlhetnek hátra, hogy élvezzék a sikert, mert minden egyes új nap új kihívásokat is hoz. Az évek során szerzett tapasztalatokkal és a folyamatosan fejlődő technológiák alkalmazásával őrzik meg a piacvezető szerepet a régióban, amelynek alapja a szolgáltatások minőségének állandó növelése. Mint mondta, ma már nem elég egyszerűen kiszállítani a rendeléseket, ennél több kell. Az Italkereskedő-Ház Zrt. munkatársai például nemcsak lepakolják az árut a partnernél, hanem be is rakják a helyére, vagy a helyszínen is tudnak azonnal módosítani egy rendelésen, és elintézni a kárfelvételt, ha erre van szükség.

– Az innováció mindig is központi szerepet játszott cégünk életében. Az elmúlt években számos újítást vezetünk be, amelyekkel hatékonyabbá és fenntarthatóbbá tettük működésünket. Az új technológiáknak köszönhetően a hét telephelyen dolgozó mintegy 170 munkatársunkkal még gyorsabban és pontosabban tudjuk kielégíteni partnereink igényeit. A törekvésünk az, hogy továbbra is megőrizzük regionális vezető szerepünket az italellátás terén, és természetesen az is, hogy egyre több partnerrel dolgozzunk együtt. Hiszünk benne, hogy a folyamatos fejlődés és az elkötelezettség segítségével még nagyobb sikereket érhetünk el.

Bakos Nándor kiemelte, hogy nagyon családias, összetartó munkatársi közösség az övék, aki ide bekerül és beilleszkedik, jól végzi a munkáját, annak itt nyugdíjas állása van. Kifejezetten törekednek arra, hogy senkit ne küldjenek el a nyugdíj előtti években, inkább megkeresik, melyik pozícióban tud az adott dolgozó a legjobban teljesíteni. A csapatépítésre is ügyelnek, közösen megtartják az ünnepnapokat, van karácsonyi parti is, és nem félnek megdicsérni a jól végzett munkát, mert az elismerés is fontos motiváló erő a fizetés mellett.

A személyesség az üzleti partnerekkel is fontos, ezért törekszenek a minél több találkozásra velük.

– Igénylik a partnereink, hogy személyesen is kimenjünk hozzájuk, kicsit beszéljünk, „ápoljuk a lelküket” is, és ne csak a száraz üzletelésről szóljon a kapcsolatunk. Úgy látom, a sikerünk titka ez a személyesség és az, hogy nagyon gyorsan reagálunk a változásokra. Az óriási választékunk csak hab a tortán. Büszkéek vagyunk rá, hogy több mint háromezer partnerünk raktárát töltjük fel italokkal, és reméljük, hogy még sok-sok éven át együtt dolgozhatunk velük – fogalmazott Bakos Nándor.

BenoX: Minőségi gyerekcipők Miskolcon is!

A gyermekek lába folyamatosan fejlődik, ezért elengedhetetlen, hogy megfelelő cipőt viseljenek.

A BenoX gyerekcipőkink ezt szem előtt tartva készülnek: minden pár 100% prémium minőségű bőrből



készül, rugalmas talppal és erős kéreggel, hogy a kicsik lábát optimálisan támogassa. A magyar márka célja, hogy stílusos, kényelmes és tartós cipőket kínáljon, amelyekben a gyermekek szabadon mozoghatnak és felfedezhetik a világot.

Örömmel jelentjük be, hogy a BenoX már Miskolcon is saját üzlettel várja a vásárlókat! A BenoX gyerekcipőbolt a város szívében, a Bató Ház első emeletén található (3530 Miskolc, Széchenyi István utca 70.), ahol hatalmas választékban érhetők el a legújabb kollekciók. Legyen szó sportcipőről, szandálról vagy őszi-téli lábbeliről, itt minden évszakra megtalálható a tökéletes BenoX cipő.

A boltban szakképzett eladók segítenek a megfelelő méret és fazon kiválasztásában, hogy a cipő valóban illeszkedjen a gyermek lábához. A



BenoX márka nemcsak a minőségre, hanem a dizájnról is nagy hangsúlyt fektet, így a gyermekek is örömmel hordják a cipőiket.

Ha szeretnéd gyermeked számára a legjobbat, látogass el miskolci márkaboltunkba, vagy nézd meg a teljes kínálatot a www.benox.hu weboldalon!



Fedezze fel a DÉLIDŐ Étterem ínycsiklandó világát!

Legyen szó egy üzleti ebédről, egy romantikus vacsoráról vagy egy baráti összejövetelről, éttermünk változatos és minőségi fogásaival minden alkalmat felejtetlenné teszünk.

Kifinomult, friss alapanyagokból készült ételek, modern, letisztult környezet és kedves kiszolgálás!

Szeretettel várjuk a Népkerti Vigadó új éttermében a DÉLIDŐ-ben!

Nyitva: Hétfő - szombat 11:30 - 20:00 Vasárnap 11:30 - 15:00 (élőzenés büféebéd)





Az Air Partner Repülőjegy és Utazási Iroda Kft. több mint 33 év tapasztalatával, elkötelezettségével és lokálpatrióta szemléletével bizonyítja, hogy magas színvonalú szolgáltatások és egyedi utazási élmények nem kizárólag a fővárosi környezetből fakadhatnak.

Korábbi cégünk, a Szerviz Iroda Utazásszervező Kft. már 1992-ben megnyitotta kapuit, városunk első egzotikus utakat és prémium szolgáltatásokat kínáló irodájaként. 1997-ben pedig az Air Partner Repülőjegy Iroda Kft. Magyarország első, kizárólag repülőjegy értékesítésére specializálódott vállalkozásaként lépett a piacra. A Covid-járványt követő fúziónak köszönhetően az azonos tulajdonosi kör által irányított cégek mostantól közös név alatt, Salamon Attila ügyvezetésével folytatják tevékenységüket, miközben megtartották eredeti, tapasztalt csapatukat.

SZOLGÁLTATÁSAINK ÉS EGYEDI MEGKÖZELÍTÉSÜNK

Az Air Partner három fő területen nyújt kiemelkedő szolgáltatásokat:

Üzleti utaztatás: Kis-, közép- és multinacionális vállalatok számára biztosítunk teljes körű utazásszervezést, mely magában foglalja a repülőjegyek, szállások, bérautók, transzferek foglalását, vízumok, utazási engedélyek beszerzését, valamint az utasbiztosítások és 24/7 ügyeleti rendszer biztosítását. A megszervezett utak riportálása és a pénzügyi elszámolás előkészítése is részét képezi szolgáltatásainknak.

Szabadidős utazások: Személyre szabott ajánlataink során szeretjük megismerni utasaink utazási filozófiáját,

Air Partner: repülés, utazás, se több, se kevesebb

elképzeléseit és szokásait, hogy azok alapján készítsük el a tökéletes, egyedi utazási programot. Ugyanakkor a klasszikus charteres utazások is elérhetők, így mindenki megtalálhatja a számára ideális megoldást.

Kongresszusok és rendezvényszervezés: Több évtizedes tapasztalatunkkal komplex tervezést és lebonyolítást kínálunk kongresszusok, konferenciák, tréningek és workshopok szervezése terén, mely során az esemény minden apró részletére odafigyelünk a professzionális siker érdekében.

ÚTICÉLJAINK ÉS A PIACI TRENDK

Szezononként változó célállomásaink az utazni vágyók sokszínű igényeit szolgálják ki.

Nyár: a Mediterrán-térség dominál, de egyre népszerűbbek a földközi-tengeri és az északi-tengeri hajóutak is.

Tavas és ős: a városlátogatások és az ún. mini City Breakek kerülnek előtérbe.

Késő ős és tél: az egzotikus utak kerülnek reflektorfénybe olyan úti célokkal, mint Omán, Egyiptom, Dubai, Srí Lanka, Maldív-szigetek, Thaiföld, Vietnám, illetve az amerikai kontinens klasszikus paradicsomai: Aruba, Kuba, Mexikó és Costa Rica. Emellett az év ezen időszakában a karib-tengeri hajóutak is rendkívül keresettek.

A dinamikusan változó utazási szabályozások és a piaci trendek komoly kihívásokat, de ugyanakkor új lehetőségeket is teremtenek. Az utazási irodák mindig egyfajta garanciát és biztonságot nyújtanak, kiegészítve a „kötelezőket” számos extra szolgáltatással, amelyek még inkább szükségessé teszik jelenlétünket a piacon.

INNOVÁCIÓ, DIGITALIZÁCIÓ ÉS FENNTARTHATÓSÁG

A digitális technológia térnyerése okán cégünk folyamatosan monitorozza az online értékesítési és tájékoztatósi lehetőségeket. Ugyanakkor bizonyos szolgáltatások esetében az offline foglalási folyamat segít elkerülni a félrefoglalásokat és biztosítja, hogy szakértőink személyes tapasztalataikkal, az utazás szervezésével kapcsolatos részletes információkkal támogassák az ügyfeleket.

A pandémia óta egyre nagyobb az igény a személyre szabott utazási modellek iránt, melyek lehetővé teszik, hogy az ügyfél ne egy nagy csoport részeként, hanem egyénileg fedezhesse fel a világot.

A turizmus, mint az egyik legerősebb gazdasági szektor az exportbevételek tekintetében, lényeges szerepet tölt be a fenntarthatóság elősegítésében, és emellett mi is kiállunk. Az Air Partner elsők között digitalizálta működését, csökkentve a papíralapú adminisztrációt, a beszerzéseknél kizárólag a legkedvezőbb energiabesorolású eszközökre esik a választás. Magyarországon az elsők között indítottuk el a SAF – Sustainable Aviation Fuel értékesítést, amely számos kedvelt légitársaság járatán jelenik meg.

MEGBÍZHATÓ PARTNEREK ÉS ÜGYFÉLKÖZPONTÚSÁG

Az ügyfélszolgálat és az ügyfélművelés számunkra kiemelt fontosságú. Minden pozitív visszajelzés megerősít bennünket abban, hogy céljainkat elértük, míg a konstruktív kritikák lehetőséget nyújtanak a folyamatos fejlődésre. A partneri együttműködések során a gazdasági megbízhatóság és a minőség áll a középpontban, hiszen a velük való sikeres együttműködés közvetlenül minősíti cégünket.

Fedezze fel weboldalunkon, hogyan valósítjuk meg a személyre szabott, magas színvonalú utazási élményeket, és tapasztalja meg, hogy a szenvedély, a szakértelem és a lokálpatrióta szemlélet miként teremti meg a valódi utazási élményt!

Elérhetőségeink:

Telefon/repülő: +36 46 506 720,
+36 46 506 721

Telefon/utazás: +36 46 414 399,
+36 46 509 979

Írjon nekünk/repülő: iroda@airpartner.hu

Írjon nekünk/utazás: utazas@airpartner.hu

Cím: 3530 Miskolc, Mártírok utcája
www.airpartner.hu





ÉVE A PÁLYÁN. 10 ÉVE MISKOLCON.

Teljes körű megoldást kínálunk kis- és középvállalkozások,
valamint multinacionális cégek létszámigényére.

Diákok foglalkoztatása

Munkaerő-kölcsönzés

Munkaerő-közvetítés

Vezetőkiválasztás

Filippínók foglalkoztatása

Egyszerűsített- és szezonális foglalkoztatás

Nyugdíjasok foglalkoztatása

Kisgyermekesek foglalkoztatása



Létezik megoldás a borsodi munkaerőpiac problémáira?

A borsodi vállalkozások nagy része évek óta ugyanabban a munkaerőpiaci spirálban tengődik. Azt a réteget, akit keresnek, nem találják, miközben azok, akik szívesen dolgoznának, nem kellene a cégeknek. Ezt a dilemmát a KSH adatai is alátámasztják, hiszen 2024 utolsó negyedévében Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye az ország harmadik legmagasabb munkanélküliségi rátájával rendelkezett.

A környezet egyáltalán nem ideális, de ez régen sem volt másképp. 10 éve vagyunk jelen Miskolcon, ezidő alatt pedig teljesen átalakult a munkaerőpiac, elég, ha csak a gyártóüzemekre gondolunk, ahol ugrásszerűen fejlődött a technológia. Ma már nem egyszerű betanított munkásokra van szükség a gyárakban sem, hanem szakképzett munkaerőre, akik működtetni tudják a robotizált gépeket, a mi feladatunk pedig megtalálni ezeket a szakembereket vagy olyan alternatív megoldással szolgálni, ami szinkronban van a helyi cégek munkaerőigényével — mondta Leskó Annamária, a HSA Group miskolci és tiszaujvárosi irodájának vezetője.

Országos jelenség, hogy a szakképzett munkaerőt rendkívül nehéz megtalálni, de a mi régióinkra ez hatványozottan jellemző, köszönhetően az elvándorlásnak. Hiába képzünk helyben is kiváló szakembereket, ha nem tudjuk őket megtartani, a tudásukat pedig más vármegyékben, rosszabb esetben más országokban kamatoztatják. Azt gondolom, ennyire nem rossz a helyzet nálunk, viszont azt is gondolom, hogy a téves prekonceptiók miatt ez

folyamatosan meg is kell erősítenünk a jelenlegi és a jövőbeli munkavállalók körében, emiatt koncentrálnak a toborzás során a szakképzőiskolákra és a Miskolci Egyetemre, hogy még azelőtt tudjunk releváns képgalléros és fehérgallos munkalehetőségeket kínálni, mielőtt a fiatalok elhagynák a vármegyét — tette hozzá.

A helyi cégek nagy része küzd munkaerőhiánnyal, ám a szakember tapasztalata szerint számos esetben ez probléma orvosolható, ha a vállalatok nem konvencionális keretek között tekintenek a létszámgazdálkodásra. — Az elmúlt 10 évben sokan fordultak az atipikus foglalkoztatás felé, ami bizonyos szempontból kényszer, más szempontból viszont lehetőség, hiszen a klasszikus jogviszonyban történő foglalkoztatás mellett többféle foglalkoztatási forma áll a cégek rendelkezésére. Az atipikus foglalkoztatás és annak különböző dimenziói szó szerint minden vállalkozásnál megvalósítható,

ami költségoptimalizált, de mindenképpen flexibilis működést eredményez. Tévhit, hogy csak annak kell a klasszikustól eltérő munkaerő-megoldásokban gondolkodnia, akinek pénzügyi vagy személyzeti problémái vannak. Gyakran találkozom azzal, hogy olyan munkakörökben is napi bejelentéssel foglalkoztatnak, ahol egyébként egy diák vagy egy nyugdíjas munkavállaló is megállná a helyét, teszem hozzá, feleannyi bérköltség mellett. Van, ahol a megrendelések hektikussága miatt nincs folyamatos munkaerő-szükséglet, vagy legalábbis hullámzó, ezeknél a vállalkozásoknál szintén jó alternatíva a diák- vagy nyugdíjasok foglalkoztatása, bár ebben az esetben én inkább a munkaerő-kölcsönzést szoktam javasolni, mivel a betanított- és/vagy szaktudást igénylő pozícióknál a partnercég éppen aktuális munkaerő-szükségletének megfelelő mennyiségben és minőségben tudjuk biztosítani a full-time állományt — világított rá az irodavezető.



DIÓSGYŐR JÖVÜNK!

A részletekről érdeklődjön
a diszpécsernél!



06-46/344-444

Mindennap: 10:30-21:30

FB.COM/PIZZAVASMISKOLC

MISKOLC, KLAPKA GYÖRGY U. 27.

Asztalfoglalás: **+36-30/440-7204**

Éttermi nyitva tartás mindennap: **11:00-22:00**


PIZZAVAS

JAKAB
OKTATÁSI KFT.



46/347-207, 70/324-7065



jakaboktatas@jakaboktatas.hu



3525 Miskolc, Kis-Hunyad u. 1.

1996 óta állunk a felnőttképzés szolgálatában, 9 fős csapattal végezzük tevékenységünket. Több mint 30 000 tanulni akaró felnőttet képeztünk, képzéseink száma 200 feletti. Célunk ügyfeleink felnőttképzési igényeinek magas színvonalon történő kielégítése, olyan kompetenciák közvetítése, amelyek elsajátításával képesek megfelelni a szakmai kihívásoknak. A képzéseink versenyképes megvalósításának érdekében éves szinten 80-100 fős oktatói létszámmal dolgozunk, tanáraink magasan kvalifikált, képzett szakemberek.

Székhelyünk jól megközelíthető helyen, Miskolc város szívében, a Kis-Hunyad u. 1. szám alatt található. Gépkészítői, műszaki és építőipari képzéseink a Vásártéri u. 41. szám alatti telephelyünkön folynak, ahol az oktatáshoz szükséges saját targoncákkal, emelőgépekkel, földmunkagéppel, kisművelőkkel és több szakma lebonyolításához a hatályos jogszabályoknak megfelelő eszközparkkal rendelkezünk.

Elkötelezettek vagyunk abban, hogy a folyamatos humán és tárgyi fejlesztések megvalósításával a partnereink igényeit az elvárásoknak megfelelő szinten valósítsuk meg.

TARGONCAVEZETŐ

- 3312 Gyalogkísérő targonca
- 3313 Vezetőállásos targonca
- 3324 Vezetőüléssel targonca
- 3327 Vontató targonca

EMELŐGÉPKEZELŐ

- 4221 Mobil szerelő állvány
- 4223 Mobil szerelő kosár
- 4361 Hídaru, futódaru
- és további emelőgépek.

FÖLDMUNKAGÉP-KEZELŐ

- 1111 Traktorlapu univerzális földmunkagép
- 1212 Gumikerekes kotró
- 1222 Láncalpas kotró
- és további földmunkagépek.

EMELŐGÉP ÜGYINTÉZŐ (10224001 számú szakképesítés)

MUNKAHELYI ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS

MUNKAVÉDELMI ELŐADÓ (10224002 számú szakképesítés)

MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK KÉPZÉSE

KAZÁNKEZELŐ (MAX. 12 t/h)

(07133022 számú szakképesítés)

NYOMÁSTARTÓEDÉNY-GÉPÉSZ

(hatósági hatáskörbe tartozó képesítő képzés)

TŰZVÉDELMI SZAKVIZSGA

Volfrámelektródás védőgázás ívhegesztő

(07153013 számú szakképesítés)

ÉS TOVÁBBI 200+ KÉPZÉS.



Miskolci gyáregységünk

10 év, 100 millió légszák

A közlekedésbiztonság egyik globális piacvezetőjeként már több mint tíz éve, zöld mezős beruházásként indulva van jelen vállalatunk Miskolcon.

Felkészült szakmai csapatunkkal arra törekszünk, hogy a lehető legmagasabb minőségű és megbízhatóságú biztonságrendszer-megoldásokat nyújtsuk ügyfeleink, vevőink számára, lehetővé téve számukra a saját, magas biztonsági fokozattal rendelkező új generációs termékeik előállítását és vezető piaci szerepük megtartását.

Vállalatunk huszonöt országban 43 ezer alkalmazottat foglalkoztat, ebből közel kétezer főt a miskolci gyárban, ahol legnagyobb mértékben különböző légszákmodulokat állítunk elő. A teljes cégcsoport egyik legfiatalabb gyáregységként a legkorszerűbb eszközökkel, modern munkakörnyezetben és egy

szakmailag felkészült, fiatalos csapattal dolgozunk együtt.

Büszkék vagyunk arra, hogy folyamatos innovációink által aktívan járulunk hozzá az autós közlekedés során az emberéletek védelméhez és megmentéséhez. Ezt a munka- és küldetésminőséget mutatja egyik legfontosabb vevőnk, a Volvo 2024-ben átadott minőségügyi díja is.

2014. október 14-én készült el az első termékünk a miskolci székhelyünkön, és azóta több mint 105 millió darab légszákot állítottunk elő a legnagyobb pontossággal és precizitással. Kollégáink számára az életmentő termékek gyártása nemcsak munka, hanem hivatás, elhivatottság és küldetés is egyben.

A változó piaci és munkaerőpiaci környezet követése érdekében, és hogy megfeleljünk a technológiai fejlődés elvárásainak, vállalatunk globális és telephelyi szinten is kiemelt figyelmet

fordít a munkatársai fejlesztésére. Fontosnak tartjuk, hogy kollégáinknak lehetőséget biztosítsunk a személyes fejlődésre, és az autóiipari életpályában rejlő karrierlehetőségek megvalósítására. Célunk elérése érdekében tavaly megannyi szakmai továbbképzést valósítottunk meg, melyek keretén belül 1157 munkavállalónk bővítette tudását és fejlesztette képességeit.

Nagy hangsúlyt fektetünk a szakmai utánpótlás nevelésére is. Duális képzőhelyként közép- és felsőfokú tanulmányait végző hallgatókat fogadunk, továbbá vállalati gyakorló helyet, tanműhelyt biztosítunk számukra. Fontosnak tartjuk, hogy a már nálunk dolgozó vagy tanuló, és képzőintézményből vagy más cégektől hozzánk érkező tehetségek megtalálják a számukra megfelelő munkavállalói jólétet.

Célunk és küldetésünk, hogy Miskolc második legnagyobb munkáltatójaként olyan munkahelyet és közösséget teremtsünk és tartsunk fent, ahol jó dolgozni és jó ide tartozni.

Szakoktatónk, Tóth András és tanuló



Vezető oldali légszák



Volvo Minőségi Kiválóság Díj





WELLUM
PÉNZÜGYI ZRT

Vállalkozói hitelek

Gyorsan, egyszerűen,
érthetően



Kik vagyunk?

A Wellum Zrt. a Magyar Nemzeti Bank engedélyével működő, üzleti célú hitel és pénzkölcsön közvetítéssel foglalkozó pénzügyi cég, 2017 óta nyújtunk céges hiteleket mikro-, kis- és középvállalkozásoknak. Tesszük ezt kamattámogatott hitelkonstrukciókkal, egyedi finanszírozási megoldásokkal.

Határozott célunk, hogy hosszú távú együttműködésünk során ügyfélközpontú és az etikus üzleti magatartásunkkal megbízható partnerként segítsük az Ön gazdasági növekedését és pénzügyi stabilitását.

Már az ajánlatkérést követő előzetes bírálat során meg tudjuk mondani, reális-e a hitelkérelem. Több milliárdos kihelyezett hitelállományunk van, büszkék vagyunk arra, hogy a benyújtott hitelkérelmek szinte mindegyike folyósításra kerül.

A pénzügyi cégek között kizárólag mi vagyunk Kelet-Magyarországon, miskolci székhellyel, akik a Széchenyi Mikrohitel MAX+ konstrukciót közvetítik. Ez sok tekintetben előnyös a térség vállalkozóinak és hisszük, hogy a régió sajátos gondolkodásmódját jobban értjük, mint a többi piaci szereplő.

Számtalan iparágban folyósítottunk már kölcsönt, akár olyan területeken is, ahol körülményesebb a folyamatot végig vinni.



Miért válasszon minket?



100% magyar tulajdon



KAVOSZ Széchenyi Program partnere vagyunk



MNB engedéllyel működünk



Több milliárdos forrás



Hitelbírálat 2 munkanapon belül



Kelet-Magyarországon egyedi szolgáltató



Egyszerű, átlátható ügyintézés

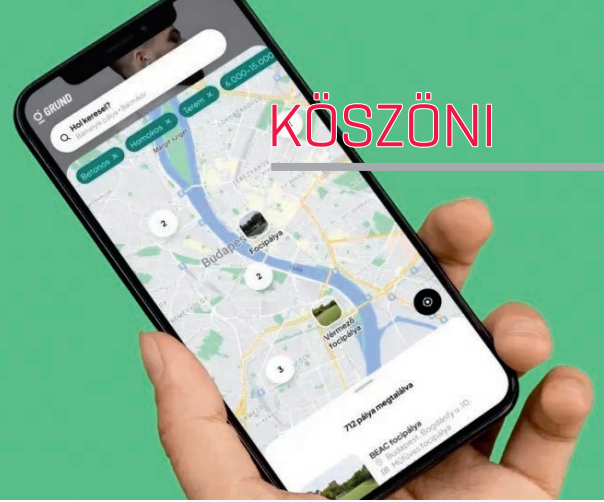


Ügyfélközpontú, egyedi elbírálás



info@wellum.hu
+36 46 451 685
3530 Miskolc, Erzsébet tér 2.
www.wellum.hu





A Grund Mozgalom: Digitális Innovációval a Közösségi Sportért

Napjaink egyik legnagyobb kihívása a sport és a közösségi élet visszahozása a mindennapokba.

Az okoseszközök és a digitális világ térhódításával egyre kevesebben mozognak rendszeresen, a közösségi sportélet pedig sok helyen háttérbe szorul. Erre a problémára kínál forradalmi megoldást a Grund Mozgalom, amely az innováció, a digitalizáció és a közösségépítés hármasságára építve hozza vissza a grundok szellemiségét és a közös sport örömét.

A Grund Mozgalom nem csupán egy sportkezdésmozgás – ez egy digitálisan támogatott társadalmi és üzleti lehetőség is, amely a fiatalokat mozgásra ösztönzi, valamint a vállalatokat és a helyi közösségeket aktív szerepvállalásra hívja.

MISKOLC – A GRUND FŐVÁROSA

Ez egy egyedülálló lehetőség Miskolc számára, hogy a sport digitalizációjában élen járva elsőként hozzon létre egy teljes sportökoszisztémát. A Grund Mozgalom által Miskolc a magyar sportdigitalizációs forradalom központjává válhat, és ezzel példát mutathat más települések számára is.

A Grund Mozgalom egy olyan tesztkörnyezetet hoz létre a városban, amely bizonyítja, hogy a sport szervezése, a közösségi kapcsolatok erősítése és a modern digitális megoldások hogyan járulhatnak hozzá egy gazdaságosan fenntartható, innovatív sportmodellhez.

A projekt egyik legnagyobb elismerése, hogy a Grund Applikáció Innovációs Díjat kapott, amely igazolja, hogy a kezdeményezés nemcsak társadalmilag fontos, hanem üzletileg is fenntartható és jövőorientált megoldás.

A GRUND APPLIKÁCIÓ: SPORTÉLET DIGITALIZÁLVA

A Grund Mozgalom legfőbb innovációja a Grund Applikáció, amely digitalizálja a közösségi sportélet szervezését. Az alkalmazás lehetőséget biztosít a városi sportpályák egyszerű és gyors foglalására, amatőr csapatok szerveződésére, valamint a sportesemények zökkenőmentes lebonyolítására. Ez nem csupán a sportolók és a közösségek számára előnyös, hanem az önkormányzatoknak és a vállalatoknak is új lehetőségeket teremt.

A digitális világban felnövő generációk számára elengedhetetlen, hogy a sport is elérhető legyen a számukra ismerős online térben. A Grund ezt a hidat teremti meg: a digitális térből valódi mozgásalapú közösségek alakulnak ki, és a fiatalok számára újra vonzóvá válik a szervezett sportélet.

VÁLLALATI LIGA: SPORT, CSAPATÉPÍTÉS ÉS MÁRKAÉRTÉK

A Grund Mozgalom egyik kiemelt programja a Vállalati Liga, amely kifejezetten cégek és vállalatok számára nyújt lehetőséget a sportban való részvételre. Miért érdemes egy cégnek csatlakozni?

Csapatépítés és egészségmegőrzés: A sport egy kiváló eszköz a munkatársak közötti kapcsolatok erősítésére, miközben hozzájárul az egészséges életmódhoz.

Employer Branding és HR előnyök: Az egészséges és aktív munkavállalók jobban teljesítenek, és egy sportbarát vállalati kultúra vonzóbbá teszi a céget a munkavállalók számára.

Társadalmi felelősségvállalás (CSR): A vállalatok a Grund Mozgalom támogatásával aktívan hozzájárulhatnak a közösségi sportélet fellendítéséhez és a fiatalok sportolási lehetőségeinek javításához.

Márkaépítés és láthatóság: A Grund rendezvényein való részvétel és támogatás

lehetőséget biztosít a vállalatok számára, hogy szélesebb közönséghez jussanak el, és társadalmi szerepvállalásukat erősítsék.

HOGYAN LEHET EGY VÁLLALAT A GRUND MOZGALOM RÉSZÉNE?

A projekt minden vállalat számára nyitott, amely hisz az innovációban, az aktív életmódban és a közösségi sport fontosságában. A csatlakozás többféle módon történhet:

Részvétel a Vállalati Ligában – Cégek, intézmények és vállalatok saját csapatokat indíthatnak a Grund által szervezett sporteseményeken.

Szponzoráció és támogatás – Vállalatok lehetőséget kapnak arra, hogy támogassák a fiatalok sportolási lehetőségeit, valamint kiemelt szponzorként jelenjenek meg a projektben.

Innovációs Együttműködés – Technológiai partnerekkel közösen fejlesztjük a sport digitalizációját, a pályák kihasználtságának optimalizálását és az okoseszközök bevonását.

CSR-programokba való bekapcsolódás – A Grund Mozgalom kiváló platform arra, hogy a cégek erősítsék társadalmi felelősségvállalási programjaikat.

Legyél Te is része a Grund Sikertörténetének! A Grund Mozgalom egyesíti a sportot, az innovációt és a közösségi szemléletet, és teljesen új alapokra helyezi a városi sportélet szervezését. Most van itt az idő, hogy vállalként csatlakozz hozzánk, és részese légy ennek az úttörő kezdeményezésnek!

Lépj velünk kapcsolatba, és tudj meg többet a lehetőségekről! Kapcsolat: info@grund.gg | www.grund.gg. Tegyük együtt a közösségi sport jövőjéért, és legyen Miskolc a Grundok Fellegvára!



Helló, Miskolc!

A DIGI és a Vodafone már
One márkánév alatt nyújtja
megbízható otthoni- és
mobilszolgáltatásait.



minden
pillanat
számít



szinvanet

***Professzionális
informatikai megoldások***

szinvanet.hu





PRIME FLEET

PARTNER A MOBILITÁSBAN

3516 Miskolc, Pesti út 21.

info@primefleet.hu | +36 46 887 012



primefleet.hu